



Centre de ressources régional
orientation | formation | emploi
en Provence-Alpes-Côte d'Azur

MATINALE

Le Plan de développement des Compétences

Marseille le 26 avril 2019



www.espace-competences.org

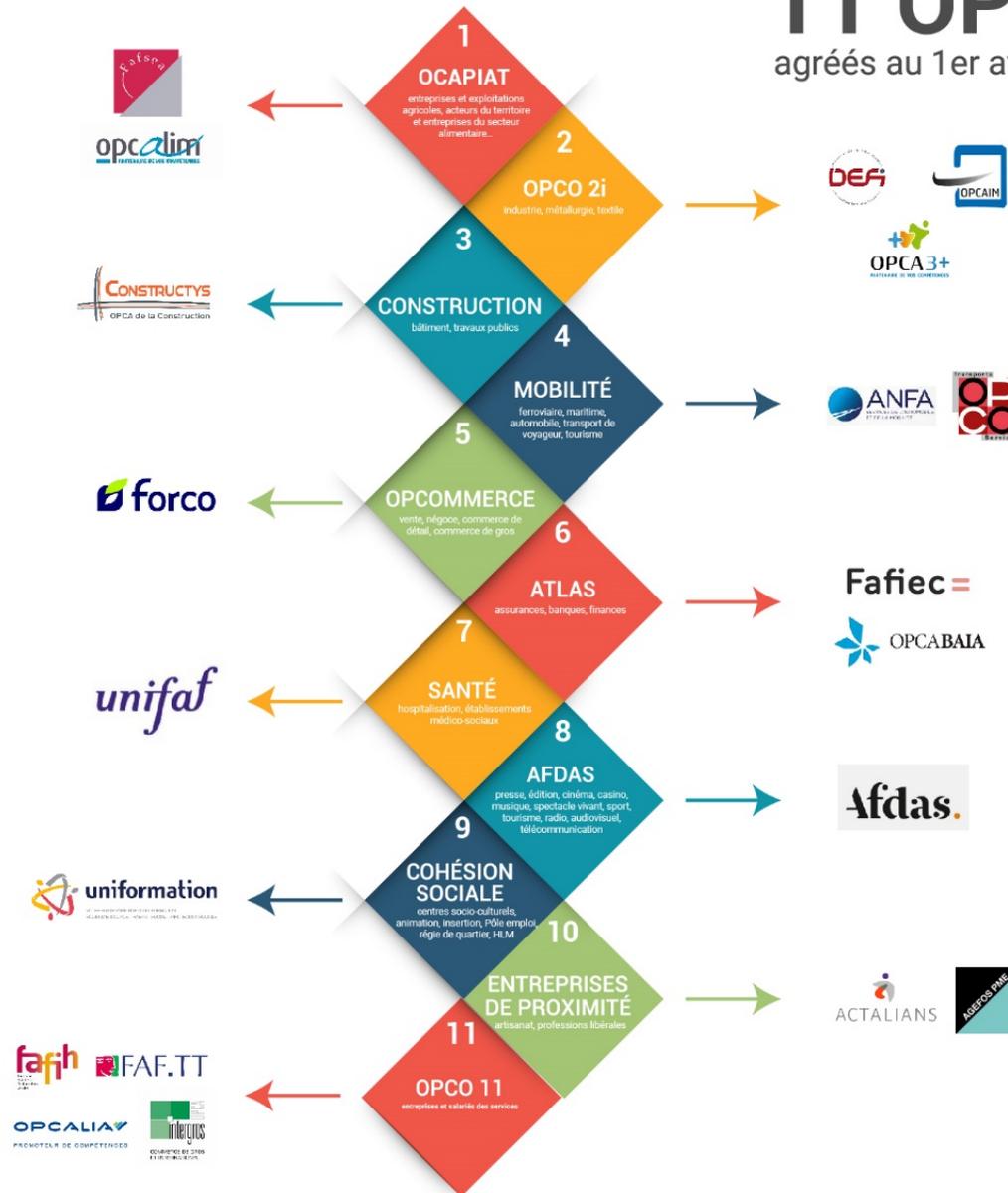


Des OPCA aux OPCO : quels enjeux pour le Plan de développement des compétences ?

avec Pierre Laurent VAGLIO, OPCALIA, membre OPCO ESSFIMO

11 OPCO

agrés au 1er avril 2019





Les missions de l'OPCO

PROMOTION ALTERNANCE

- Prise en charge CP & CA
- Prise en charge Pro A

APPUI AUX BRANCHES

- Promotion de la FOAD & FEST
- Appui technique à l'élaboration de la GPEC de branche

SERVICE DE PROXIMITÉ AUPRÈS DES TPME (M50)

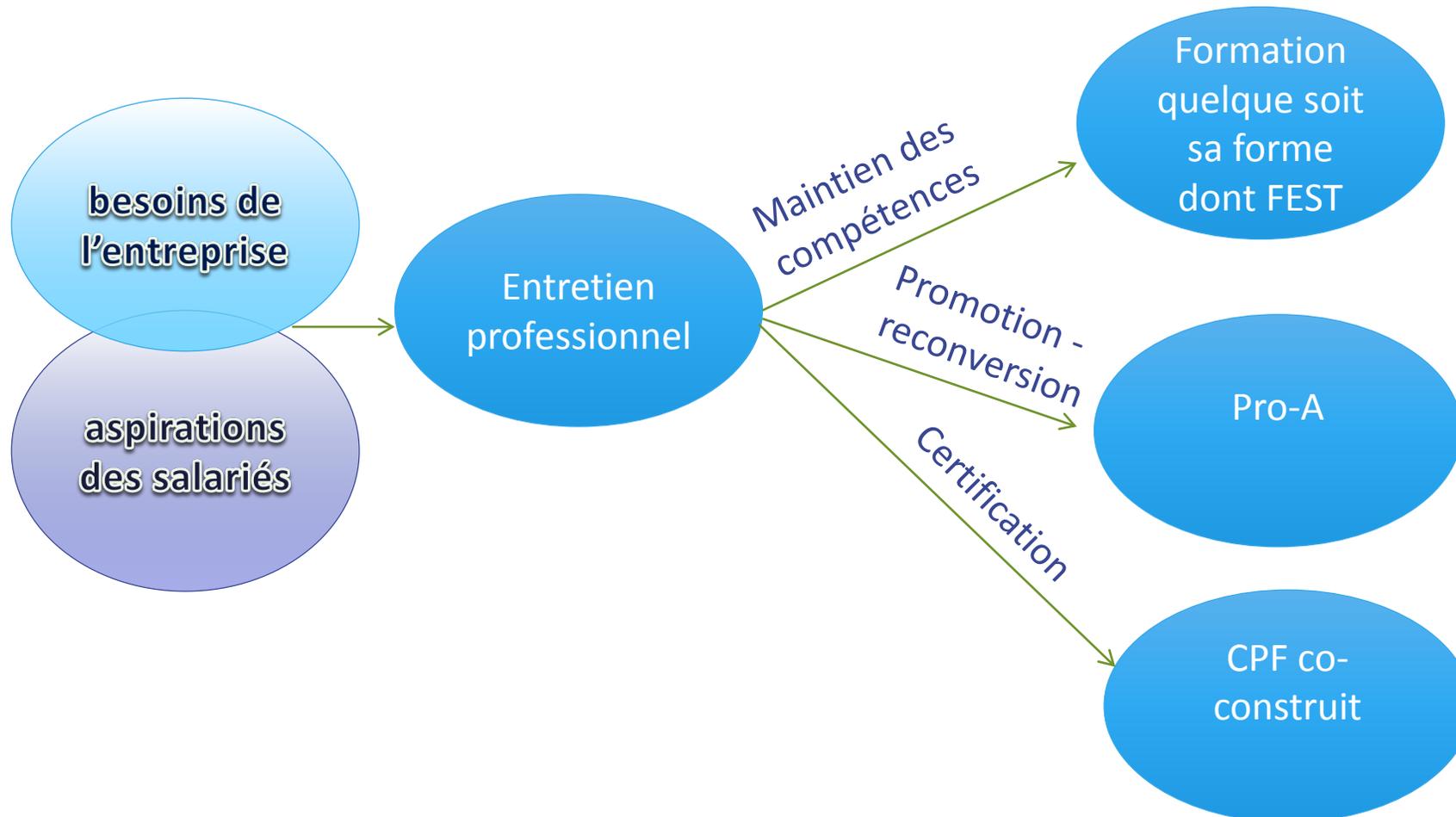
- Développement de la formation dans les TPME
- Abondement du CPF des salariés dans les entreprises M50
- Financement de la formation des demandeurs d'emploi (POE)

GESTION DES CONTRIBUTIONS SUPPLÉMENTAIRES

- Financement des priorités conventionnelles des branches
- Versements volontaires entreprises (VV) : financement des plans de formation des entreprises



Les enjeux du plan de développement des compétences



Un nouveau circuit de financement

URSSAF

FRANCE COMPÉTENCES

OPCO

Opérateurs de
Compétences

- Alternance (CP, CA, ProA,...)
- TPE/PME (M50) : plan, abondement CPF, POE,...
- Plan conventionnel (branche)

CDC

Caisse des Dépôts et
Consignations

- CPF
- CPF-CDD
- Abondement CPF (branche)

État

- Dispositifs demandeurs d'emploi

Régions

- CFA

CPIR

Commissions Paritaires
Interprofessionnelles
Régionales

- CPF-transition

Opérateurs de CEP

Conseil en Évolution
Professionnelle

- CEP « salariés »
- CEP « demandeurs d'emploi »

MSB 2019 et 2020 : période transitoire

* Possibilité déduction 13% du 0,68% TA en versant directement aux écoles

Contributions assises sur la MSB 2019

| Entreprises | Taux de contribution | Date des versements aux OPCO |
|----------------------|--|--|
| Moins de 11 salariés | - 0,55% Contribution à la formation professionnelle (MSB totale) - <i>0% Taxe d'apprentissage (exonération)</i> - 1% CPF-CDD (MSB des CDD) | Avant le 1^{er} mars 2020 |
| 11 salariés et plus | - 1% Contribution à la formation professionnelle (MSB totale) - <i>0% Taxe d'apprentissage (MSB totale)</i> - 1% CPF-CDD (MSB des CDD) - Contribution supplémentaire à l'alternance (CSA) | Acompte avant le 15 septembre 2019 (75% du 1% FPC) |
| | | Solde avant le 1^{er} mars 2020 (25% du 1% FPC + 1% CPF CDD + CSA) |

Contributions assises sur la MSB 2020

| Entreprises | Taux de contribution | Date des versements aux OPCO |
|----------------------|---|---|
| Moins de 11 salariés | - 0,55% Contribution à la formation professionnelle (MSB totale) - 0,68% Taxe d'apprentissage (MSB totale) * - 1% CPF-CDD (MSB des CDD) | Avant le 1^{er} mars 2021 |
| 11 salariés et plus | - 1% Contribution à la formation professionnelle (MSB totale) - 0,68% Taxe d'apprentissage (MSB totale) * - 1% CPF-CDD (MSB des CDD) - Contribution supplémentaire à l'alternance (CSA) | 1 ^{er} acompte avant le 1^{er} mars 2020 (40% du 1% FPC et du 0,68% TA) |
| | | 2 ^{ème} acompte avant le 15 septembre 2020 (35% du 1% FPC et du 0,68% TA) |
| | | Solde avant le 1^{er} mars 2021 (25% du 1% FPC et du 0,68% TA + 1% CPF CDD + CSA) |



Contractualisation

La réalisation des actions doit faire l'objet d'une convention conclue entre l'acheteur et le prestataire :

- intitulé, objectif et contenu de l'action,
- moyens prévus, durée/période de réalisation,
- modalités de déroulement, de suivi et de sanction
- prix de l'action et modalités de règlement

■ **Contrôle administratif :** d'une obligation de justifier la réalité de l'action à une obligation de justifier les objectifs, les conditions de réalisation de l'action et les moyens mis en oeuvre à cet effet

■ **Contrôle de service fait :**

✓ Paiement par l'OPCO après réalisation de l'action sur la base de documents définis par arrêté :

1. *Les factures du prestataire*
2. *Les relevés de dépenses supportées par l'employeur précisant les montants des frais pédagogiques, des rémunérations et des frais annexes dont la prise en charge, pour tout ou partie, a été demandée et accordée, accompagnés des pièces comptables permettant d'établir ces montants*
3. *Un **certificat de réalisation** établi par le dispensateur de l'action (je soussigné... certifie... conformément à la convention...)*



Vers de nouvelles modalités pédagogiques...

- **Contrat Pro Expérimental**
- **AFEST**
- **E-learning (micro learning, mobile learning, serious game, réalité augmentée...)**
- **Accompagnement/Coaching : co-développement, design thinking...**