



## ATELIER FORUM OUVERT

**Comment construire une réponse Emploi Formation répondant aux besoins en compétences des entreprises du territoire en PACA ?**

### Discussion – points saillants

- Faire travailler les branches *les entreprises* /associations et les organismes de formation ensemble
- Identifier les besoins en amont des formations
- Comment mettre du lien entre l'emploi/formation sur le volet accompagnement avec les associations ?
- Ce qui est important c'est l'orientation du public « pas de formation occupationnelle »
- Travailler sur la prospective des métiers
- Entreprises ont davantage besoin de conseil de proximité TPE PME
- La formation doit être abordé comme un « gain » pour l'ensemble des acteurs : Salarié/DE +l'entreprise + le prestataire d formation
- ANTICIPATION et ÉVALUATION des besoins en compétences pouvant permettre de faire des formations sur mesure
- AGILITÉ
- Remettre l'entreprise au cœur du système de formation comme étant l'acteur de l'acte de formation
- Aller plus vite : avoir une réponse emploi/formation simple et dynamique
- Quelle est la définition exacte de la compétence ? Pour qui ?
- Lever les freins à la formation des entreprises :
  - Ça coûte cher
  - Ça sert à rien
  - Mes salariés vont êtres absents