



## ATELIER FORUM OUVERT

### Comment faire découvrir l'AFEST aux TPE-PME ?

#### Discussion – points saillants

- L'AFEST permet de rassurer les salariés et d'en inquiéter également.
- Référencement de l'OF: une ingénierie de l'AFEST en amont. Des actions collectives sous la forme d'AFEST.
- Quelles compétences ou quelles pratiques transmettre aux salariés ?
- Un parcours centré sur des techniques.
- Une démarche certifiante.
- L'AFEST une autre modalité de formation avec le présentiel le e-learning...
- Collecter les informations auprès des entreprises avec l'appui des Organisations syndicales et des organisations professionnelles.
- Réunir les employeurs pour définir leurs besoins et pour les informer des possibilités de l'AFEST : gain de temps et gain d'argent.
- Un travail sur les fiches de postes est nécessaire dans l'esprit de ce qui se fait avec l'AFPR (Action de Formation préalable au Recrutement).
- Donner un livret de compétences techniques et transversales aux salariés.
- Avec l'AFEST, on peut aussi utiliser des outils pédagogiques tels que vidéos, photos, tableurs...
- Pourquoi pas accéder à une certification avec l'AFEST ? Et pourquoi pas aussi une VAE ?
- l'AFEST est pertinente pour toutes les compétences techniques, transversales et aussi comportementales.
- Il y a un véritable travail d'échanges à faire entre entreprises, OPCO et OF afin de promouvoir l'AFEST.