

4. Initiatives territoriales et sectorielles : Les plateformes de transitions professionnelles en région



Les Plateformes territoriales de transitions professionnelles

État des lieux (1/2)

- Identifiées fin 2020 par un **Appel à manifestation d'intérêt (AMI) lancé par la DGEFP**.
- **Diversité des porteurs** (chambres consulaires, collectivités territoriales, OPCO, ...) et du partenariat mobilisé.
- **Accélérateurs du dispositif Transco et interfaces de proximité sectorielle ou territoriale**.
- Ces plateformes territoriales de transitions professionnelles sont déployées afin de :
 - **Faire le lien entre des entreprises** porteuses d'emplois et des entreprises ayant des emplois fragilisés à l'échelle d'un territoire.
 - **Apporter une offre de services** et rassembler les acteurs pour faciliter la mise en relation avec les entreprises.
- En complément de l'AMI, **lancement par la Drets d'un Appel à projet (AAP)** en septembre 2021.
 - Cet AAP a permis à certaines plateformes de fixer leurs **priorités pour 2022 en termes d'« actions opérationnelles »**.
 - Toutes envisagent dans ce cadre, en sus d'**actions de promotion**, de mener des **actions d'accompagnement personnalisé auprès des entreprises** qui auront été préalablement ciblées.

Les Plateformes territoriales de transitions professionnelles

État des lieux (2/2)

- **8 plateformes** réparties en région.
- Se sont saisies des **transitions professionnelles** et de **Transco**, selon **leurs moyens et périmètres d'action**.
- Elles s'appuient notamment sur : **4 territoires d'industrie** ; **2 territoires infra-départementaux**.

Projet	Territoire	Public	Porteur	Contact
Transitions collectives en Provence	Aix-Rousset-Gardanne-Meyreuil Istres-Fos-Marignane-Etang de Berre Vallée des énergies	Salariés des entreprises du domaine des énergies, industries	CCIMP	laurence.mick@ccimp.com
Cœur de territoires	Fréjus-St Raphaël	Les salariés de ce territoire	OPCO EP	guytaine.grouiller@opcoep.fr
L'accroissement et l'adaptation des compétences en faveur de la dynamique économique du Pays d'Arles et de ses salariés	Pays d'Arles	Filière du tourisme et de la culture + quelques entreprises industrielles	CCI Pays d'Arles	phurdebourcq@arles.cci.fr
Passerelle saisonniers	Départements 04 et 05	Saisonniers	Réseau Eva PACA	Annabelle.brunetaud@cep-paca.org
Aix Marseille Provence Transitions	Territoires d'industrie de la métropole	Chimie/pétrochimie/énergie, métallurgie, aéronautique	Maison de l'emploi ouest Provence	rboudjeloude@mdeouestprovence.fr
Transit' Job	Métropole Marseille Provence	Salariés de la restauration, bâtiment, transport de voyageurs, commerce d'habillement	Cité des métiers Marseille	schauvet@citedesmetiers.fr
Transitions collectives Métropole Nice Côte d'Azur	Territoire d'industrie Carros	Les salariés de ce territoire	Métropole Nice Côte d'Azur	sandrine.agnelli@nicecotedazur.org
Transitions collectives - transport maritime/métiers embarqués	Bretagne et PACA	Secteurs du transport et des services maritimes	Association La Touline	anne@latouline.com

Source : Aract PACA

Dominique GUYOT
Cheffe de pôle Économie, emploi, entreprises
DDETS des Bouches-du-Rhône

Introduction sur la plateforme territoriale des Bouches-du-Rhône

CCIAMP : Expérimentation Gardanne-Meyreuil

La CCIAMP a été retenue comme une des plateformes de transition collectives sur les Bouches du Rhône. Dans le cadre de l'AAP lancé en sept 2021 par la DREETS « Aide au Développement des plateformes de TransCo », la CCIAMP propose une **EXPÉRIMENTATION SUR LE [PÉRIMÈTRE GARDANNE-MEYREUIL]**.

La proposition s'inscrit dans le cadre des travaux portés par la commission Emploi-Formation, la déclinaison du Pacte Territorial Gardanne-Meyreuil sur un territoire qui poursuit sa mutation au regard de la {Loi Energie & Climat}.

NOTRE PROPOSITION : FACILITER L'APPROPRIATION DU DISPOSITIF PAR LES ENTREPRISES DU TERRITOIRE CIBLÉ.

Axe 1 : Rendre accessible et lisible le dispositif TransCo.

- Une information adaptée sera adressée à l'ensemble des entreprises ;
- Des réunions d'informations collectives seront programmées en lien avec les communes concernées ;
- Des RDV individuels / entreprises seront organisés ;
- Une landing page sur le site Web CCIAMP sera mise en place afin de diffuser de l'information qualifiée.

Axe 2 : Accompagner le déploiement du dispositif TransCo en rôle de facilitateur pour le rendre le plus fluide possible.

- **pour le dirigeant** : en l'accompagnant dans les différentes étapes clés du dispositif (au repérage des métiers fragilisés; élaboration du GEPP, information collective à destination des salariés impactés ...) en lien avec les différents acteurs (OPCO, CEP, AT-Pro) ;
- **pour les salariés volontaires** : information qualifiée et adaptée sur les métiers-porteurs et les aires de mobilités possibles.

Cette expérimentation rendra possible une meilleure appropriation du dispositif par les employeurs et les salariés.

Des Comités de Pilotage permettront de suivre « au fil de l'eau » l'expérimentation, d'en mesurer les bénéfices et d'adapter la démarche aux fins de capitaliser les résultats.