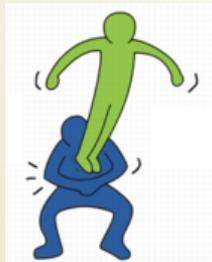


# Parrainage vers l'Emploi Comité de Pilotage

Jeudi 18 juin 2020

1



## *En préambule...*

- ▶ Le réseau de parrainage de la Mission Locale du Pays Salonais a été mis en place dès la phase expérimentale nationale, en 1993.
- ▶ Le Parrainage, et c'est là toute sa plus-value, inclut une dimension d'échanges dynamiques permettant de travailler dans la perspective d'une meilleure connaissance réciproque des jeunes et des entreprises. Il contribue ainsi à un travail sur les représentations de chacun vis-à-vis de l'autre et permet d'agir directement sur le phénomène de discrimination à l'embauche.
- ▶ La Mission Locale anime également un réseau d'entreprises qui propose une offre de services diversifiée à destination des jeunes : immersions, visites d'entreprises, simulations d'entretien
- ▶ Dans la mise en œuvre du dispositif, la Mission Locale s'appuie sur le cadre d'instruction national du Parrainage (Instruction interministérielle DGEFP du 8 mars 2016) qui rappelle que le Parrainage est clairement un projet à visée Emploi et concerne des jeunes qui sont déjà engagés dans des parcours. Il est donc complémentaire à tous les autres dispositifs.

## LES OBJECTIFS

**Objectifs quantitatifs :** 107 Jeunes à parrainer  
64 Parrains impliqués

**Critères d'éligibilité des jeunes :**

Faible niveau de formation,

Risque de discrimination fondée sur l'origine ethnique, le sexe, le handicap physique,

Résident des quartiers politiques de la Ville,

Milieu social défavorisé,

Absence de réseau relationnel

Stéphanie RAMON, Conseillère en insertion sociale et professionnelle, est en charge de l'animation du dispositif du Parrainage depuis Janvier 2018. Julien DUMONTIER, Conseiller également, est son suppléant.

**Le présent bilan fait état de l'activité du Parrainage arrêtée au 10/06/2020.**

## LES JEUNES

- ❖ 61 jeunes ont intégré le parrainage au 10.06 soit 57% de l'objectif:
  - 48% de femmes
  - Une majorité de 16/21 ans : 59%
  - 70% de jeunes de niveau infra Bac
  - 46% de Salonais
  - 14 jeunes résidant en QPV
  
- ❖ 38 jeunes sont sortis du parrainage au 10.06 dont 20 sorties emploi:
  - 12 CDD de moins de 6 mois
  - 3 CDD de plus de 6 mois
  - 3 CDI
  - 2 contrats en alternance

Parmi les autres sorties on note 2 sorties pour formation et 2 sorties autres pour engagement dans un service civique

## LES MOYENS POUR IDENTIFIER ET SUIVRE LES JEUNES

- ❖ Les programmes d'accompagnement de la Mission Locale  
*PACEA, Garantie Jeunes*
- ❖ L'articulation avec l'alternance
- ❖ Le repérage des jeunes en QPV
- ❖ Les évènements avec les partenaires  
*Réunions des acteurs locaux, Forums Emploi*
- ❖ Les ateliers de la Mission Locale  
*Tables rondes, Matinées coaching*
- ❖ **Nouveautés 2020:** l'utilisation de ZOOM et de DISCORD

## LES BENEVOLES

- ❖ 34 bénévoles sont impliqués dans le dispositif soit 53% de l'objectif:
  - 65% d'actifs
  - 5 nouveaux parrains depuis le début de l'année
  - 12 parrains/marraines ont bénéficié d'une formation à distance proposée durant le confinement : MOOC
  
- ❖ Une animation du réseau à distance depuis le mois de mars via ZOOM
  
- ❖ Des événements attendus pour la fin de l'année:
  - La Journée Régionale du Parrainage vers l'Emploi le 17 septembre
  - Les événements Emploi