

# Le parrainage vers l'emploi en Provence Alpes Côte d'Azur

## ALPES DE HAUTE-PROVENCE BILAN 2019 Les chiffres clés



### Une réponse régionale

Le parrainage pour l'emploi est un outil significatif de la mise en œuvre pour l'emploi et contre toutes les formes de discriminations sur le marché du travail. Ce dispositif bénéficie d'un financement de l'Etat.

En 2019, dans les Alpes de Haute-Provence, le dispositif régional parrainage pour l'emploi des publics Jeunes a concerné **45 parrainés** qui ont été accompagnés par **21 parrains et marraines**.

► **45** parrainés pour le réseau des publics Jeunes.

### 80,9% des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

En 2019, **38 personnes** sortent du dispositif avec une réponse emploi.

► **80,9%** pour le réseau publics Jeunes.

### Profil des parrainés



**66,7%** d'hommes

**93%** ont 18 à 25 ans

#### NIVEAU DE FORMATION

**51 %** des parrainés ont un niveau 3 et infra (V et infra).

**42 %** ont un niveau 4 (IV).

**7 %** ont un niveau de 5 à 8 (I à III)

Nouvelle nomenclature en 2019.



**17,8 %** des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

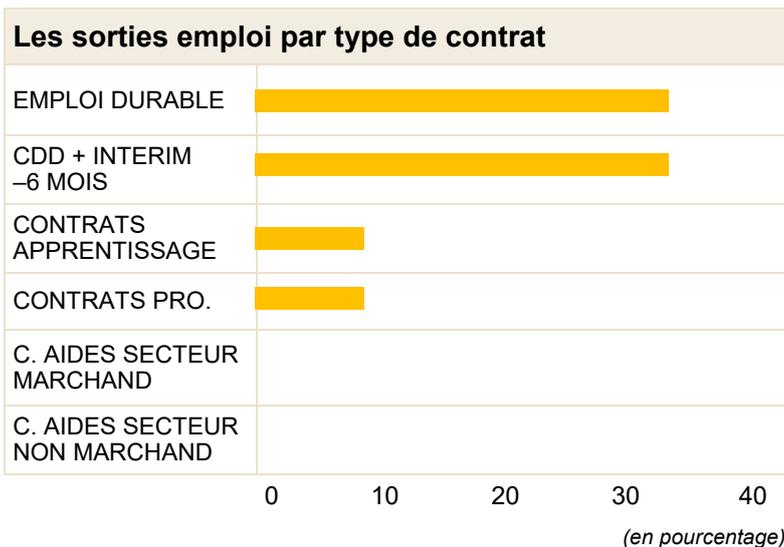
# Le parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

BILAN 2019 : LES ALPES DE HAUTE-PROVENCE

1 Réseau mobilisé  
Réseau publics Jeunes :  
la Mission locale du 04.

## Les réponses après l'accompagnement parrainage

47 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2019 avec différentes réponses :  
**80,9% de sorties en emploi**



## Les autres types de réponse

### Formation

Aucune personne en formation.

### Abandon

choix du candidat de quitter le dispositif  
**6,4 %**



## Du côté des parrains et des marraines

En 2019, 21 parrains/marraines ont accompagné les parrainés de ce réseau.



**62%** sont des femmes.

**81%** sont des actifs.

**33%** sont issus du secteur tertiaire.

Aucun n'a suivi de formation.

## En savoir +



BIENVENUE SUR LE PORTAL DU PARRAINAGE EN PACA

Le dispositif parrainage, créé en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

### Le principe général

Le dispositif parrainage, né en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi. Il s'est développé au fil des années en partenariat avec l'Etat, la Région, il consiste en un accompagnement des jeunes et des adultes en difficulté d'insertion professionnelle, par des parrains bénévoles issus de tous horizons : chefs d'entreprises, cadres, salariés, syndicalistes, élus, membres de clubs sportifs, artistes ou retraités...

Le parrainage, par la médiation qu'il organise entre le parrainé et l'entreprise, est un véritable outil pour élargir des chances et de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi.

Cet accompagnement, d'une durée moyenne de 9 mois, vise l'accès à l'emploi de la personne concernée, mais aussi son maintien ensuite dans l'entreprise.

Retrouvez le bilan 2019 sur  
[www.parrainage-paca.fr](http://www.parrainage-paca.fr)

Retrouvez l'actualité du parrainage sur  
[www.facebook.com/parrainage.paca](https://www.facebook.com/parrainage.paca)



Réalisé pour la Direccte PACA  
par le CARIF Espace Compétences  
Juin 2020  
[www.espace-competences.org](http://www.espace-competences.org)

BILAN DE L'ACTIVITE REGIONALE 2017

Bilan régional

Par département

Par public

EN SAVOIR PLUS



# Le parrainage vers l'emploi en Provence Alpes Côte d'Azur

HAUTES ALPES

BILAN 2019 Les chiffres clés



Le parrainage : un partage d'expérience

## Une réponse régionale

Le parrainage pour l'emploi est un outil significatif de la mise en œuvre pour l'emploi et contre toutes les formes de discriminations sur le marché du travail. Ce dispositif bénéficie d'un financement de l'Etat.

En 2019, dans les Hautes Alpes, le dispositif régional parrainage pour l'emploi des publics Jeunes a concerné **70 parrainés** qui ont été accompagnés par **50 parrains et marraines**.

► **70** parrainés pour le réseau des publics Jeunes.

## 46,1 % des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

En 2019, **41 personnes** sortent du dispositif avec une réponse emploi.

► **46,1%** pour le réseau publics Jeunes.

## Profil des parrainés



**63 % de femmes**

**94% ont 18 à 25 ans**

### NIVEAU DE FORMATION

**36 des parrainés ont un niveau 3 et infra (V et infra).**

**54% ont un niveau 4 (IV).**

**10% ont un niveau de 5 à 8 (I à III)**

Nouvelle nomenclature en 2019.



**15,7%** des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

# Le parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

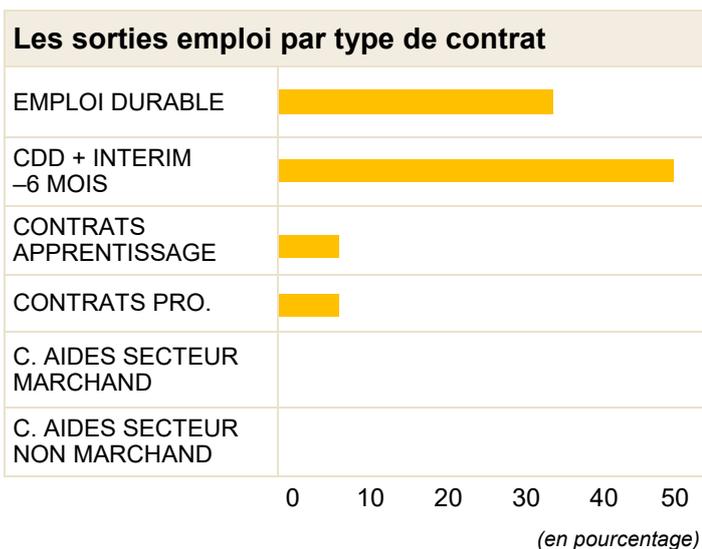
1 Réseau mobilisé

Réseau publics Jeunes :  
La Mission locale du 05.

BILAN 2019 : LES HAUTES ALPES

## Les réponses après l'accompagnement parrainage

89 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2019 avec différentes réponses :  
**46,1% de sorties en emploi**



## Les autres types de réponse

### Formation

**12,4%**  
soit **11** personnes.

**Création  
d'entreprise**  
**1,4%**

**Abandon**  
choix du candidat de  
quitter le dispositif  
**1,1%**



## Du côté des parrains et des marraines

En 2019, 50 parrains/marraines ont accompagné les 70 parrainés du réseau.



**54%** sont des femmes.

**92%** sont des actifs.

**85%** sont issus du secteur tertiaire.

**28%** ont suivi une formation.

## En savoir +



BIENVENUE SUR LE PORTAL DU PARRAINAGE EN PACA

Le dispositif parrainage, créé en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

### Le principe général

Le dispositif parrainage, né en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi. Il s'est développé au fil des années en partenariat avec l'Etat, la Région. Il consiste en un accompagnement des jeunes et des adultes en difficulté d'insertion professionnelle, par des parrains bénévoles issus de tous horizons : chefs d'entreprises, cadres, salariés, syndicalistes, élus, membres de clubs sportifs, artistes ou retraités...

Le parrainage, par la médiation qu'il organise entre le parrainé et l'entreprise, est un véritable outil pour élargir des chances et de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi.

Cet accompagnement, d'une durée moyenne de 9 mois, vise l'accès à l'emploi de la personne concernée, mais aussi son maintien ensuite dans l'entreprise.

Retrouvez le bilan 2019 sur  
[www.parrainage-paca.fr](http://www.parrainage-paca.fr)

Retrouvez l'actualité du parrainage sur  
[www.facebook.com/parrainage.paca](https://www.facebook.com/parrainage.paca)



Réalisé pour la Direccte PACA  
par le CARIF Espace Compétences  
Juin 2020

BILAN DE L'ACTIVITE REGIONALE 2017

Bilan régional

Par département

Par public

EN SAVOIR PLUS



# Le parrainage vers l'emploi en Provence Alpes Côte d'Azur

ALPES MARITIMES

BILAN 2019 Les chiffres clés



## Une réponse régionale

Le parrainage pour l'emploi est un outil significatif de la mise en œuvre pour l'emploi et contre toutes les formes de discriminations sur le marché du travail. Ce dispositif bénéficie d'un financement de l'Etat.

En 2019, dans les Alpes Maritimes, le dispositif régional parrainage pour l'emploi des publics Jeunes et Adultes a concerné **496 parrainés** qui ont été accompagnés par **268 parrains et marraines**.

- ▶ **362** parrainés pour le réseau des publics Jeunes.
- ▶ **119** parrainés pour le réseau des publics Adultes.
- ▶ **15** parrainés pour le réseau des publics Jeunes Diplômés.

## 59,7% des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

En 2019, **301** personnes sortent du dispositif avec une réponse emploi.

- ▶ **64,9%** pour le réseau publics Jeunes.
- ▶ **43,1%** pour le réseau publics Adultes.
- ▶ **46,2%** pour le réseau publics Jeunes Diplômés.

## Profil des parrainés



**57,7%** de femmes

**66%** ont 18 à 25 ans

### NIVEAU DE FORMATION

**41%** des parrainés ont un niveau 3 et infra (V et infra).

**44,1%** ont un niveau 4 (IV).

**15,1%** ont un niveau de 5 à 8 (I à III)

Nouvelle nomenclature en 2019.



**13%** des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

# Le parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

BILAN 2019 : LES ALPES MARITIMES

## 3 Réseaux mobilisés

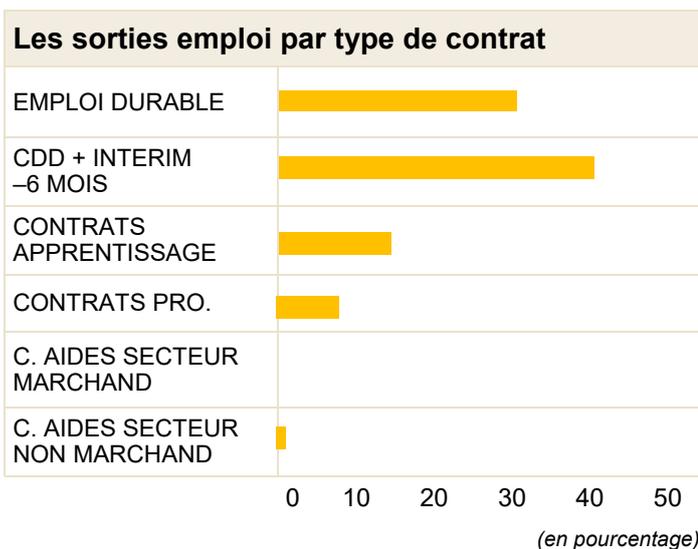
Réseau publics Jeunes : 5 Missions locales du 06.

Réseau publics Adultes : PLIE Cannes, Entreprises pour la Cité Nice, Foyer rural Cépage.

Réseau Jeunes Diplômés : Crepi 06.

## Les réponses après l'accompagnement parrainage

382 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2019 avec différentes réponses : **59,7% de sorties en emploi**



## Les autres types de réponse

### Formation

**10,3 %**  
soit 52 personnes.

**Création d'entreprise**  
**1,6%**

**Abandon**  
choix du candidat de quitter le dispositif  
**7,9%**



## Du côté des parrains et des marraines

En 2019, 268 parrains/marraines ont accompagné les 496 parrainés des 3 réseaux.



**48%** sont des femmes.  
**65%** sont des actifs.  
**57%** sont issus du secteur tertiaire.  
**39%** ont suivi une formation.

## En savoir +



BIENVENUE SUR LE PORTAL DU PARRAINAGE EN PACA

Le dispositif parrainage, créé en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

### Le principe général

Le dispositif parrainage, né en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi. Il s'est développé au fil des années en partenariat avec l'Etat, la Région. Il consiste en un accompagnement des jeunes et des adultes en difficulté d'insertion professionnelle, par des parrains bénévoles issus de tous horizons : chefs d'entreprises, cadres, salariés, syndicalistes, élus, membres de clubs sportifs, artistes ou retraités...

Le parrainage, par la médiation qu'il organise entre le parrainé et l'entreprise, est un véritable outil pour élargir des chances et de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi.

Cet accompagnement, d'une durée moyenne de 9 mois, vise l'accès à l'emploi de la personne concernée, mais aussi son maintien ensuite dans l'entreprise.

Retrouvez le bilan 2019 sur [www.parrainage-paca.fr](http://www.parrainage-paca.fr)

Retrouvez l'actualité du parrainage sur [www.facebook.com/parrainage.paca](https://www.facebook.com/parrainage.paca)



Réalisé pour la Direccte PACA  
par le CARIF Espace Compétences  
Juin 2020

BILAN DE L'ACTIVITE REGIONALE 2019

Bilan régional

Par département

Par public

EN SAVOIR PLUS



# Le parrainage vers l'emploi en Provence Alpes Côte d'Azur

**BOUCHES-DU-RHÔNE**

**BILAN 2019** Les chiffres clés



## Une réponse régionale

Le parrainage pour l'emploi est un outil significatif de la mise en œuvre pour l'emploi et contre toutes les formes de discriminations sur le marché du travail. Ce dispositif bénéficie d'un financement de l'Etat.

En 2019, dans les Bouches-du-Rhône le dispositif régional parrainage pour l'emploi des publics Jeunes et Adultes a concerné **970 parrainés** qui ont été accompagnés par **547 parrains et marraines**.

**722** parrainés pour le réseau des publics Jeunes.

**215** parrainés pour le réseau des publics Adultes.

**33** parrainés pour le réseau des publics Jeunes Diplômés.

## 64,7% des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

En 2019, **661** personnes sortent du dispositif avec une réponse emploi.

- ▶ **66,1 %** pour le réseau publics Jeunes.
- ▶ **55,7%** pour le réseau publics Adultes.
- ▶ **100%** pour le réseau publics Jeunes Diplômés

## Profil des parrainés



**50,6% de femmes**

**67,5% ont 18 à 25 ans**

### NIVEAU DE FORMATION

**53,5%** des parrainés ont un niveau 3 et infra (V et infra).

**33,6%** ont un niveau 4 (IV).

**12,8%** ont un niveau de 5 à 8 (I à III)

Nouvelle nomenclature en 2019.



**40,9%** des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

# Le parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

BILAN 2019 : LES BOUCHES-DU-RHÔNE

## 3 Réseaux mobilisés

Réseau publics Jeunes : 9 Missions locales du 13.

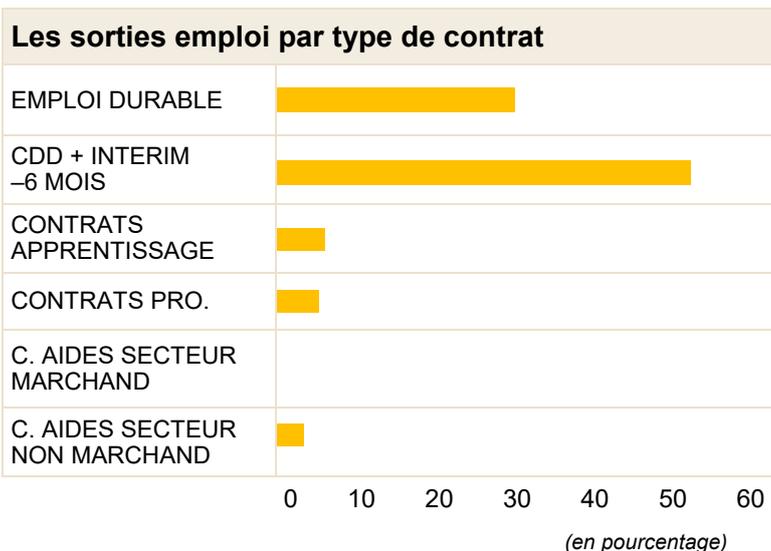
Réseau publics Adultes : PLIE MPM, Face 13, Générations solidarités.

Réseau publics Jeunes Diplômés : APEC.

## Les réponses après l'accompagnement parrainage

1022 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2019 avec différentes réponses :

**64,7 % de sorties en emploi**



## Les autres types de réponse

### Formation

**8,8%**  
soit 90 personnes.

**Création d'entreprise**  
**1,3%**

**Abandon**  
choix du candidat de quitter le dispositif  
**7,3%**



## Du côté des parrains et des marraines

En 2019, 547 parrains/marraines ont accompagné les 970 parrainés des 3 réseaux.



**50%** sont des femmes.

**78%** sont des actifs.

**60%** sont issus du secteur tertiaire.

**41%** ont suivi une formation.

### En savoir +



BIENVENUE SUR LE PORTAL DU PARRAINAGE EN PACA

Le dispositif parrainage, créé en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

#### Le principe général

Le dispositif parrainage, né en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi. Il s'est développé au fil des années en partenariat avec l'Etat, la Région. Il consiste en un accompagnement des jeunes et des adultes en difficulté d'insertion professionnelle, par des parrains bénévoles issus de tous horizons : chefs d'entreprises, cadres, salariés, syndicalistes, élus, membres de clubs sportifs, artistes ou retraités...

Le parrainage, par la médiation qu'il organise entre le parrainé et l'entreprise, est un véritable outil pour élargir des chances et de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi.

Cet accompagnement, d'une durée moyenne de 9 mois, vise l'accès à l'emploi de la personne concernée, mais aussi son maintien ensuite dans l'entreprise.

Retrouvez le bilan 2019 sur  
[www.parrainage-paca.fr](http://www.parrainage-paca.fr)

Retrouvez l'actualité du parrainage sur  
[www.facebook.com/parrainage.paca](https://www.facebook.com/parrainage.paca)



Réalisé pour la Direccte PACA  
par le CARIF Espace Compétences  
Juin 2020

BILAN DE L'ACTIVITE REGIONALE 2019

Bilan régional

Par département

Par public

EN SAVOIR PLUS



# Le parrainage vers l'emploi en Provence Alpes Côte d'Azur

VAR

BILAN 2019 Les chiffres clés



## Une réponse régionale

Le parrainage pour l'emploi est un outil significatif de la mise en œuvre pour l'emploi et contre toutes les formes de discriminations sur le marché du travail. Ce dispositif bénéficie d'un financement de l'Etat.

En 2019, dans le Var, le dispositif régional parrainage pour l'emploi des publics Jeunes et Adultes a concerné **486 parrainés** qui ont été accompagnés par **234 parrains et marraines**.

- ▶ **441** parrainés pour le réseau des publics Jeunes.
- ▶ **28** parrainés pour le réseau des publics Adultes.
- ▶ **17** parrainés pour le réseau des publics Jeunes.

## 56,7% des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

En 2019, **285 personnes** sortent du dispositif avec une réponse emploi.

- ▶ **56%** pour le réseau publics Jeunes.
- ▶ **55,6%** pour le réseau publics Adultes.
- ▶ **77%** pour le réseau publics Jeunes Diplômés.

## Profil des parrainés



**52% de femmes**

**86% ont 18 à 25 ans**

### NIVEAU DE FORMATION

**57%** des parrainés ont un niveau 3 et infra (V et infra).

**35%** ont un niveau 4 (IV).

**8%** ont un niveau de 5 à 8 (I à III)

Nouvelle nomenclature en 2019.



**30,2%** des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

# Le parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

BILAN 2019 : LE VAR

3 Réseaux mobilisés

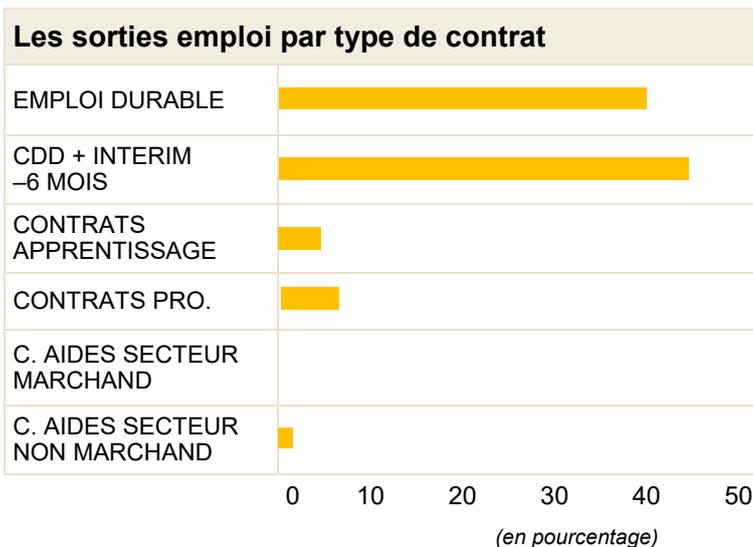
Réseau publics Jeunes :  
8 Missions locales du 83.

Réseau publics Adultes et  
Jeunes Diplômés : Face 83

## Les réponses après l'accompagnement parrainage

503 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2019 avec différentes réponses :

**56,7% de sorties en emploi**



## Les autres types de réponse

**Formation**

**9,7%**

soit **49** personnes.

**Création**

**d'entreprise**

**0,6%**

**Abandon**

choix du candidat de  
quitter le dispositif

**7,2%**



## Du côté des parrains et des marraines

En 2019, **234 parrains/marraines** ont accompagné les **486 parrainés** des **3 réseaux**.



**48%** sont des hommes.

**51%** sont des actifs.

**56%** sont issus du secteur tertiaire.

**54%** ont suivi une formation.

### En savoir +



BIENVENUE SUR LE PORTAL DU PARRAINAGE EN PACA

Le dispositif parrainage, créé en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

#### Le principe général

Le dispositif parrainage, né en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi. Il s'est développé au fil des années en partenariat avec l'Etat, la Région. Il consiste en un accompagnement des jeunes et des adultes en difficulté d'insertion professionnelle, par des parrains bénévoles issus de tous horizons : chefs d'entreprises, cadres, salariés, syndicalistes, élus, membres de clubs sportifs, artistes ou retraités...

Le parrainage, par la médiation qu'il organise entre le parrainé et l'entreprise, est un véritable outil pour élargir des chances et de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi.

Cet accompagnement, d'une durée moyenne de 9 mois, vise l'accès à l'emploi de la personne concernée, mais aussi son maintien ensuite dans l'entreprise.

Retrouvez le bilan 2019 sur  
[www.parrainage-paca.fr](http://www.parrainage-paca.fr)

Retrouvez l'actualité du parrainage sur  
[www.facebook.com/parrainage.paca](https://www.facebook.com/parrainage.paca)



Réalisé pour la Direccte PACA  
par le CARIF Espace Compétences  
Juin 2020

BILAN DE L'ACTIVITE REGIONALE 2019

Bilan régional

Par département

Par public

EN SAVOIR PLUS



# Le parrainage vers l'emploi en Provence Alpes Côte d'Azur

**VAUCLUSE**

**BILAN 2019** Les chiffres clés



## Une réponse régionale

Le parrainage pour l'emploi est un outil significatif de la mise en œuvre pour l'emploi et contre toutes les formes de discriminations sur le marché du travail. Ce dispositif bénéficie d'un financement de l'Etat.

En 2019, dans le **Vaucluse**, le dispositif régional parrainage pour l'emploi des publics Jeunes et Adultes a concerné **190 parrainés** qui ont été accompagnés par **119 parrains et marraines**.

- ▶ **151** parrainés pour le réseau des publics Jeunes.
- ▶ **39** parrainés pour le réseau des publics Adultes.

## 55,7% des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

En 2019, **117 personnes** sortent du dispositif avec une réponse emploi.

- ▶ **56,4 %** pour le réseau publics Jeunes.
- ▶ **46,7%** pour le réseau publics Adultes.

## Profil des parrainés



**52,1%** de femmes

**77%** ont 18 à 25 ans

### NIVEAU DE FORMATION

**49%** des parrainés ont un niveau 3 et infra (V et infra).

**34%** ont un niveau 4 (IV).

**17%** ont un niveau de 5 à 8 (I à III)

Nouvelle nomenclature en 2019.



**24,2%** des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

# Le parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

BILAN 2019 : LE VAUCLUSE

2 Réseaux mobilisés

Réseau publics Jeunes :

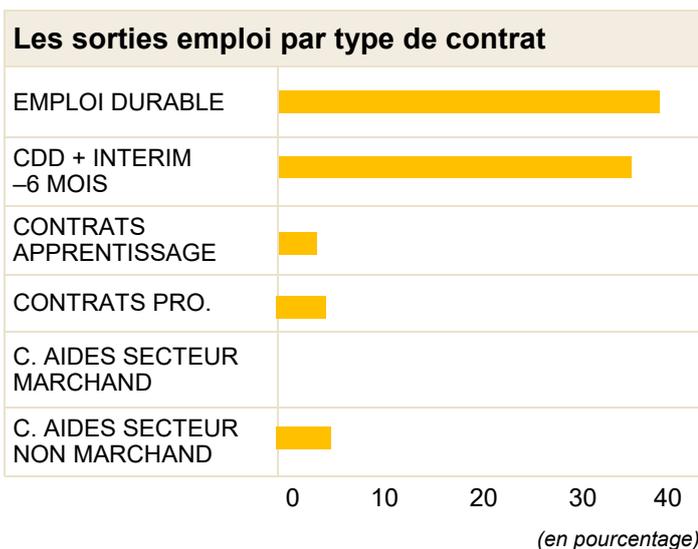
4 Missions locales du 84.

Réseau publics Adultes : Face 84

## Les réponses après l'accompagnement parrainage

210 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2019 avec différentes réponses :

**55,7% de sorties en emploi**



## Les autres types de réponse

**Formation**

**7,6**

soit **16** personnes.

**Création d'entreprise**

**6,3%**

**Abandon**

choix du candidat de quitter le dispositif  
**9%**



## Du côté des parrains et des marraines

En 2019, 119 parrains/marraines ont accompagné les 190 parrainés des 2 réseaux.



**38,6%** sont des femmes.

**69,7%** sont des actifs.

**58,8%** sont issus du secteur tertiaire.

**26%** ont suivi une formation.

### En savoir +



BIENVENUE SUR LE PORTAL DU PARRAINAGE EN PACA

Le dispositif parrainage, créé en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

#### Le principe général

Le dispositif parrainage, né en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi. Il s'est développé au fil des années en partenariat avec l'Etat, la Région. Il consiste en un accompagnement des jeunes et des adultes en difficulté d'insertion professionnelle, par des parrains bénévoles issus de tous horizons : chefs d'entreprises, cadres, salariés, syndicalistes, élus, membres de clubs sportifs, artistes ou retraités...

Le parrainage, par la médiation qu'il organise entre le parrainé et l'entreprise, est un véritable outil pour élargir des chances et de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi.

Cet accompagnement, d'une durée moyenne de 9 mois, vise l'accès à l'emploi de la personne concernée, mais aussi son maintien ensuite dans l'entreprise.

Retrouvez le bilan 2019 sur  
[www.parrainage-paca.fr](http://www.parrainage-paca.fr)

Retrouvez l'actualité du parrainage sur  
[www.facebook.com/parrainage.paca](https://www.facebook.com/parrainage.paca)



Réalisé pour la Direccte PACA  
par le CARIF Espace Compétences  
Juin 20120

BILAN DE L'ACTIVITE REGIONALE 2017

Bilan régional

Par département

Par public

EN SAVOIR PLUS

