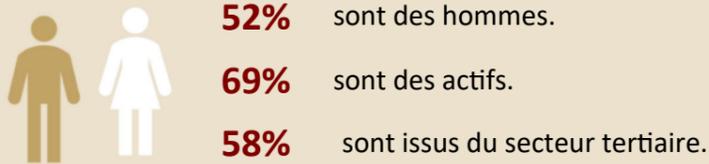


# Le parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

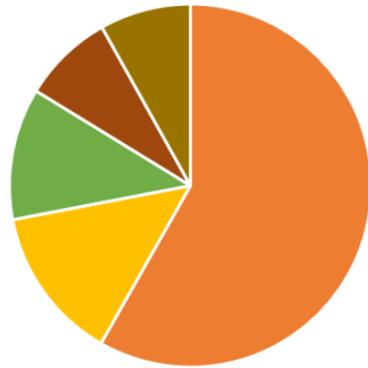
BILAN DE L'ACTIVITÉ RÉGIONALE EN 2018

## Du côté des parrains et des marraines

En 2018, 1 358 parrains/marraines ont accompagné les 3 022 parrainés des 3 réseaux.



Secteur économique d'activité des Parrains et Marraines



tertiaire industrie public BTP autres



Le parrainage : un partage d'expérience

# Le parrainage vers l'emploi en Provence Alpes Côte d'Azur

BILAN RÉGIONAL 2018  
Les chiffres clés



## Une réponse régionale

Le parrainage pour l'emploi est un outil significatif de la mise en œuvre pour l'emploi et contre toutes les formes de discriminations sur le marché du travail. Ce dispositif bénéficie d'un co-financement Etat-Région.

En 2018, le dispositif régional pour l'emploi des publics Jeunes, Adultes et Jeunes Diplômés a concerné **3 002 parrainés** qui ont été accompagnés par **1 358 parrains et marraines**.

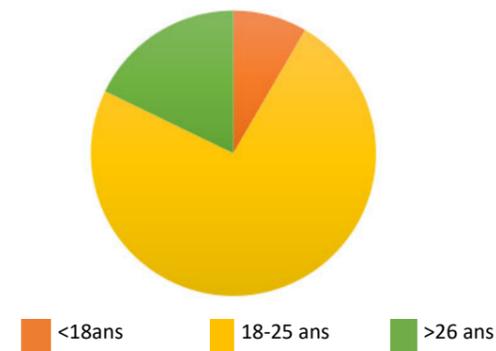
- ▶ 2 380 parrainés pour le réseau des publics Jeunes.
- ▶ 526 parrainés pour le réseau des publics Adultes.
- ▶ 96 parrainés pour le réseau des publics Jeunes Diplômés.

63 % des parrainés sortis ont trouvé une réponse emploi.

- ▶ 63,7 % pour le réseau publics Jeunes.
- ▶ 57,4 % pour le réseau publics Adultes.
- ▶ 77,6 % pour le réseau publics Jeunes diplômés.

## Profil des parrainés

Répartition par âge



 53% de femmes

 27 % des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

En savoir +



Retrouvez le bilan 2018 sur [www.parrainage-paca.fr](http://www.parrainage-paca.fr)

Retrouvez l'actualité du parrainage sur [www.facebook.com/parrainage.paca](https://www.facebook.com/parrainage.paca)



Réalisé pour la Direccte PACA  
par le CARIF Espace Compétences  
Juillet 2019

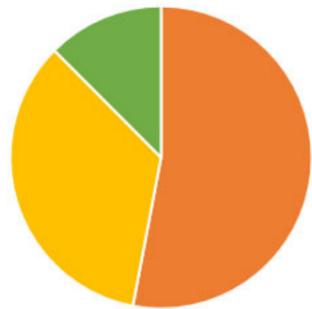


### 3 Réseaux mobilisés

**Réseau publics Jeunes :**  
28 Missions locales de la région PACA  
**Réseau publics Adultes :** UPE 05, PLIE Cannes, IMS Nice, Cépaga, PLIE MPM, Espace Emploi, Génération Solidarité, ACTIF, FACE 83, FACE 84.  
**Réseau publics Jeunes Diplômés :** APEC, FACE 13, NQT

### Caractéristiques des publics parrainés

Répartition par niveau de qualification des parrainés



■ Niv. V et infra ■ Niv IV ■ Niv I à III

53% des parrainés ont un niveau V (niveau 3\*) et infra.

34,5% ont un niveau IV (niveau 4\*).

12,5% ont un niveau I à III (niveau 5 à 8\*).

\* nouvelle nomenclature selon décret du 08/01/2019.



1,8 % sont des personnes en situation de handicap.

9,4 % sont des demandeurs d'emploi de longue durée.

### Public jeunes

2 380 jeunes parrainés, accompagnés par 939 parrains et marraines

**63,7 % des parrainés ont trouvé une réponse emploi**

51,7 % de ce public sont des femmes.

53,1 % ont un niveau de formation inférieur ou égal au niveau V (niveau 3\*).

### Public adultes

526 adultes parrainés, accompagnés par 333 parrains et marraines

**57,4 % des parrainés ont trouvé une réponse emploi**

57,4 % de ce public sont des femmes.

58,9 % ont un niveau de formation inférieur ou égal au niveau V (niveau 3\*).

### Public jeunes diplômés

96 Jeunes diplômés parrainés, accompagnés par 86 parrains et marraines

**77,6% des parrainés ont trouvé une réponse emploi**

62,5 % de ce public sont des femmes.

87,5 % ont un niveau de formation I à III (niveau 5 à 8\*).

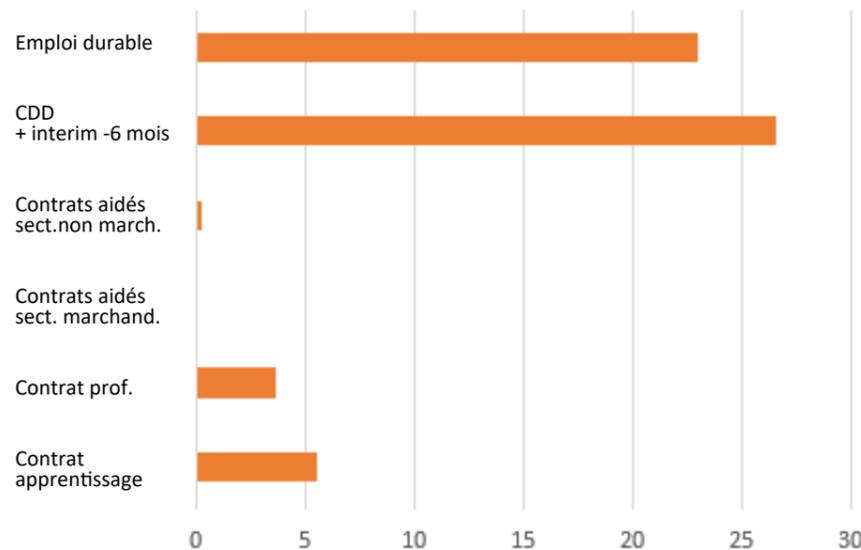
\* nouvelle nomenclature selon décret du 08/01/2019.

### Les réponses après l'accompagnement parrainage

#### Tous publics

**2 885 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2018**  
dont **63 % de sorties en emploi : contrat de travail ou alternance.**

Les sorties en emploi par type de contrat



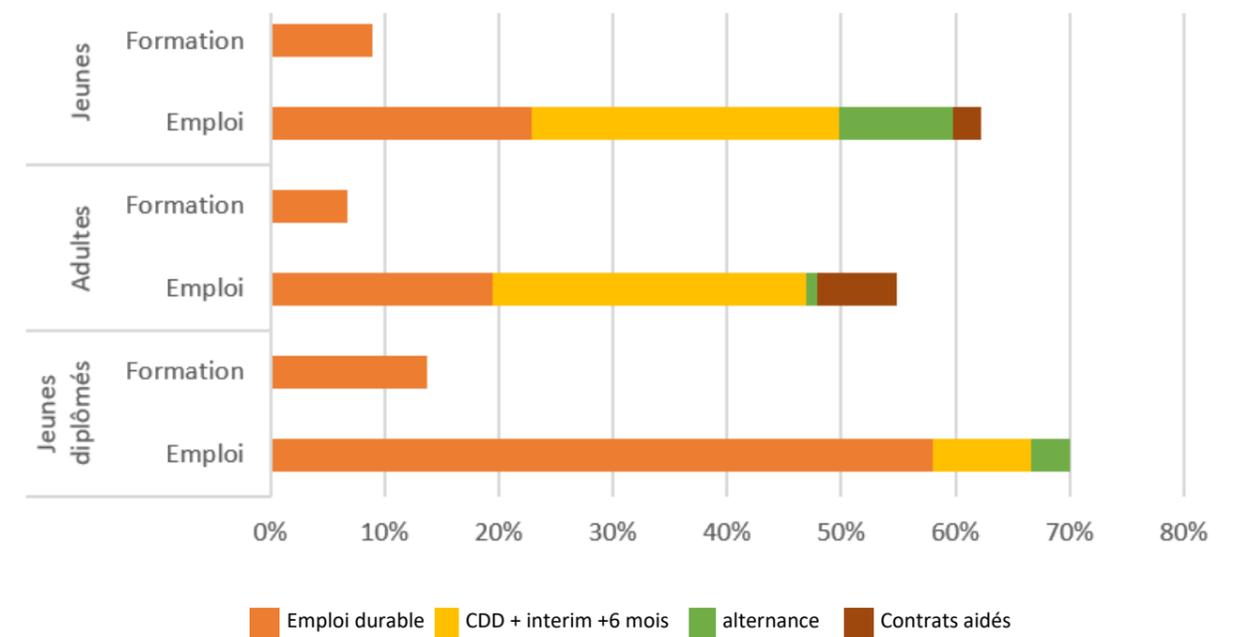
#### Les autres types de réponse

**Formation**  
8,4 % soit 253 personnes.

**Création d'activité**  
0,7 %.

**Abandon**  
choix du candidat de quitter le dispositif 6,8 %.

Réponse Emploi Formation par réseau



# Le parrainage vers l'emploi en Provence Alpes Côte d'Azur

## Réseau des publics adultes BILAN 2018 Les chiffres clés



### Une réponse régionale

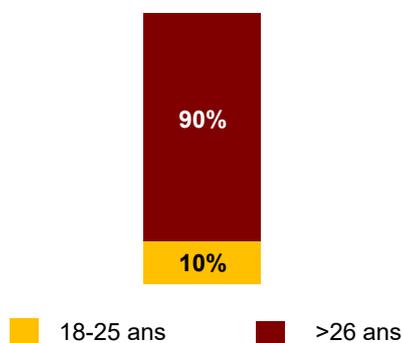
En région Provence-Alpes-Côte d'Azur, le parrainage des publics Adultes est mis en œuvre par : UPE 05, PLIE Cannes, IMS Nice, Cépage, PLIE MPM, Espace Emploi, Génération Solidarité, FACE 83, FACE 84.

En 2018 :

**526 parrainés** ont été accompagnés par **333 parrains et marraines**.

**57,4 %** des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

Répartition par âge



- ▶ **59%** ont un niveau V (niveau 3\*) et infra
- ▶ **16 %** ont un niveau de formation IV (niveau 4\*)
- ▶ **25%** ont un niveau de formation I à II (niveau 5 à 8\*)

\* nouvelle nomenclature par décret du 01/08/2019.



**57,4 %** de femmes



**40 %** des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.



Le parrainage : un partage d'expérience

# Le parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

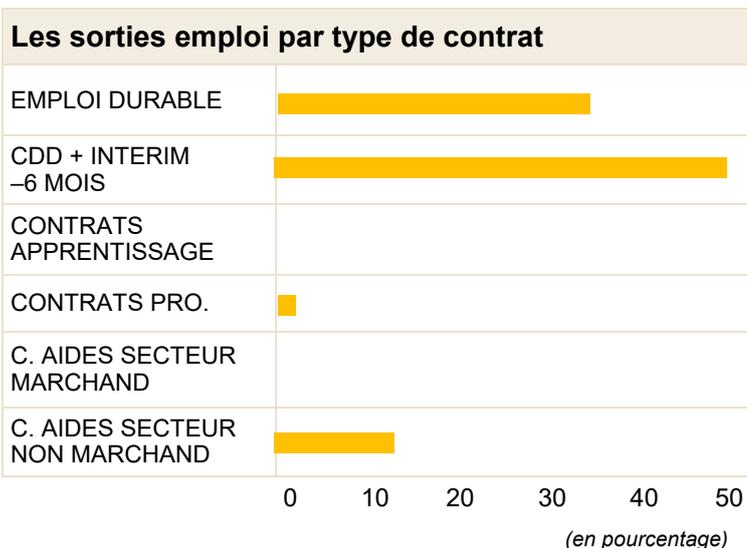
**BILAN 2018 : PUBLICS ADULTES**



## Caractéristiques des publics parrainés

**469** adultes sont sortis du dispositif parrainage en 2018 avec différentes réponses.

**57,4 % de sorties emploi soit 269 adultes.**



## Les autres types de réponse

**Formation**

**7 %** soit **32** adultes

**Création d'entreprise**

**3,7 %**

**Abandon**

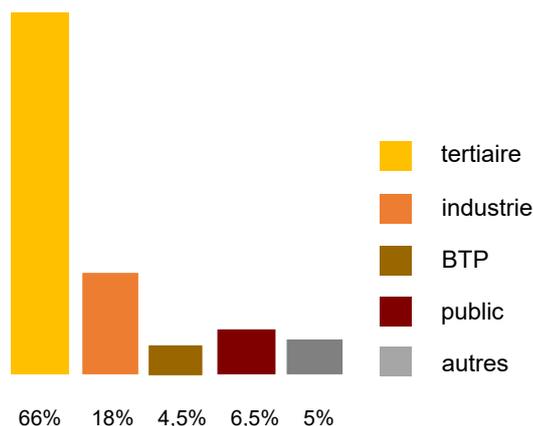
choix du candidat de quitter le dispositif  
**15%**

## Du côté des parrains et marraines

**En 2018, 333 parrains/marraines ont accompagné les 526 parrainés.**



Secteur économique d'activité des Parrains et Marraines



### En savoir +



Le dispositif parrainage, créé en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

#### Le principe général

Le dispositif parrainage, né en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi. Il est développé au fil des années en partenariat avec l'Etat, la Région. Il consiste en un accompagnement des jeunes et des adultes en difficulté d'insertion professionnelle, par des parrains bénévoles issus de tous horizons : chefs d'entreprise, cadres, salariés, syndicalistes, élus, membres de clubs-servants, actifs ou retraités.

Le parrainage, par la médiation qu'il organise entre le parrain et l'entreprise, est un véritable outil pour l'égalité des chances et de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi.

Cet accompagnement, d'une durée moyenne de 9 mois, vise l'accès à l'emploi de la personne concernée, mais aussi son maintien ensuite dans l'entreprise.

Retrouvez le bilan 2018 sur [www.parrainage-paca.fr](http://www.parrainage-paca.fr)

Retrouvez l'actualité du parrainage sur [www.facebook.com/parrainage.paca](https://www.facebook.com/parrainage.paca)



BILAN DE L'ACTIVITE REGIONALE 2017

Bilan régional

Par département

Par public

EN SAVOIR PLUS



Réalisé pour la Direccte PACA  
par le CARIF Espace Compétences  
Juillet 2019

# Le parrainage vers l'emploi en Provence Alpes Côte d'Azur

## Réseau des publics jeunes BILAN 2018 Les chiffres clés



Le parrainage : un partage d'expérience

### Une réponse régionale

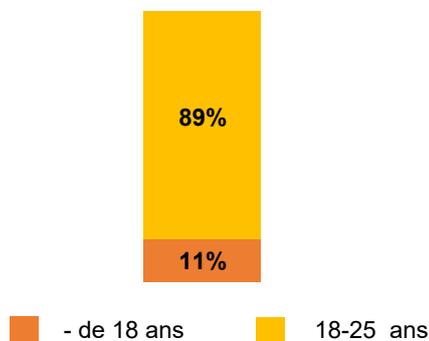
En région Provence-Alpes-Côte d'Azur, le parrainage des publics Jeunes est mis en œuvre par les **28 missions locales**.

En 2018 :

**2 380 parrainés** ont été accompagnés par **939 parrains et marraines**.

**63,7 %** des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

Répartition par âge



- ▶ **53%** ont un niveau de formation V et infra (niveau 3\*)
- ▶ **40%** ont un niveau IV (niveau 4\*)
- ▶ **7%** ont un niveau I à III (niveau 5 à 8\*)

\* nouvelle nomenclature par décret du 08/01/2019.



**51,7 % de femmes**



**22,6 %** des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.



 **ARDML PACA**  
Le Réseau des Missions Locales  
Provence Alpes Côte d'Azur

# Le parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

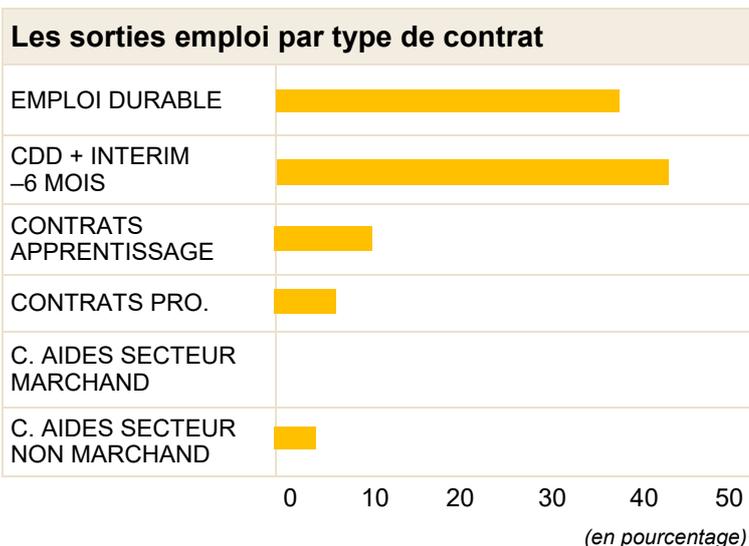
BILAN 2018 : PUBLICS JEUNES



## Caractéristiques des publics parrainés

2 358 jeunes sont sortis du dispositif parrainage en 2018 avec différentes réponses.

**63,7 % de sorties emploi soit 1 501 jeunes.**



## Les autres types de réponse

**Formation**  
9 % soit 213 jeunes

**Création d'activité**

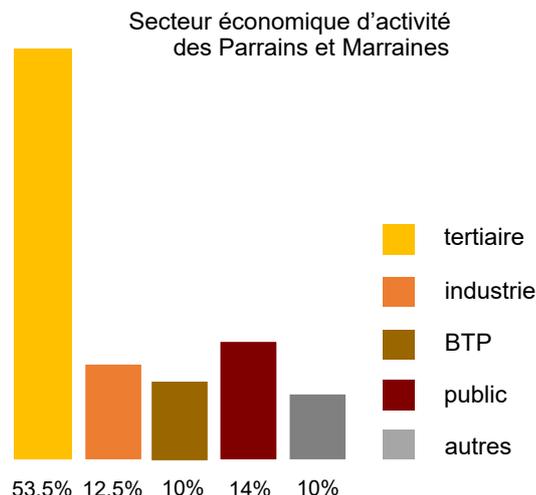
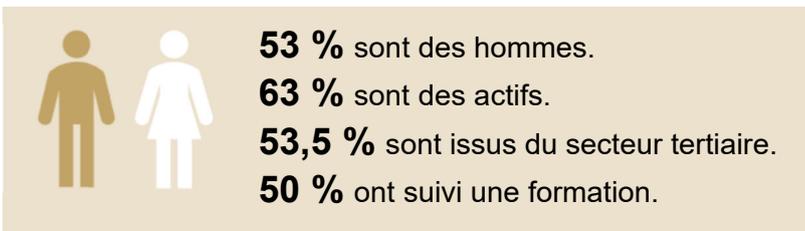
0,5%

**Abandon**

choix du candidat de quitter le dispositif  
5,5%

## Du côté des parrains et marraines

En 2018, 939 parrains/marraines ont accompagné les 2380 parrainés.



### En savoir +



Le dispositif parrainage, créé en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

#### Le principe général

Le dispositif parrainage, né en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi. Il est développé au fil des années en partenariat avec l'Etat, la Région. Il consiste en un accompagnement des jeunes et des adultes en difficulté d'insertion professionnelle, par des parrains bénévoles issus de tous horizons : chefs d'entreprise, cadres, salariés, syndicalistes, élus, membres de clubs-servants, actifs ou retraités.

Le parrainage, par la médiation qu'il organise entre le parrain et l'entreprise, est un véritable outil pour l'égalité des chances et de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi.

Cet accompagnement, d'une durée moyenne de 9 mois, vise l'accès à l'emploi de la personne concernée, mais aussi son maintien ensuite dans l'entreprise.

Retrouvez le bilan 2018 sur [www.parrainage-paca.fr](http://www.parrainage-paca.fr)

Retrouvez l'actualité du parrainage sur [www.facebook.com/parrainage.paca](https://www.facebook.com/parrainage.paca)



BILAN DE L'ACTIVITE REGIONALE 2017



Réalisé pour la Direccte PACA  
par le CARIF Espace Compétences  
Juillet 2019

# Le parrainage vers l'emploi en Provence Alpes Côte d'Azur

Réseau des publics jeunes diplômés  
BILAN 2018 Les chiffres clés



Le parrainage : un partage d'expérience

## Une réponse régionale

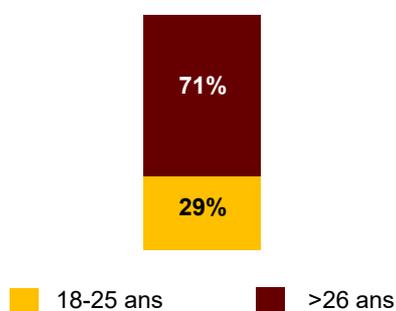
En région Provence-Alpes-Côte d'Azur, le parrainage des publics Jeunes diplômés est mis en œuvre par : APEC, FACE 13, NQT.

En 2018 :

**96 parrainés** ont été accompagnés par **86 parrains et marraines**.

**76,6 %** des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

Répartition par âge



- ▶ 10% ont un niveau de formation V et infra (niveau 3\*)
- ▶ 2% ont un niveau IV (niveau 4\*)
- ▶ 88% ont un niveau de I à III (niveau 5 à 8\*)

\* nouvelle nomenclature par décret du 08/01/2019.



**62,5 %** de femmes



**67,7 %** des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.



# Le parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

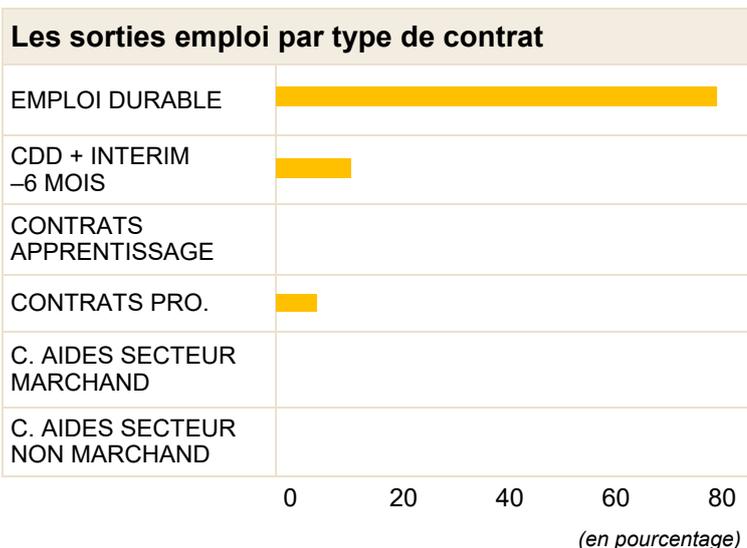


**BILAN 2018 : PUBLICS JEUNES DIPLÔMÉS**

## Caractéristiques des publics parrainés

**58** jeunes diplômés sont sortis du dispositif parrainage en 2018 avec différentes réponses.

**77,6 % de sorties emploi soit 45 jeunes diplômés.**



## Les autres types de réponse

### Formation

**14 %** soit 8 jeunes diplômés

### Création d'entreprise

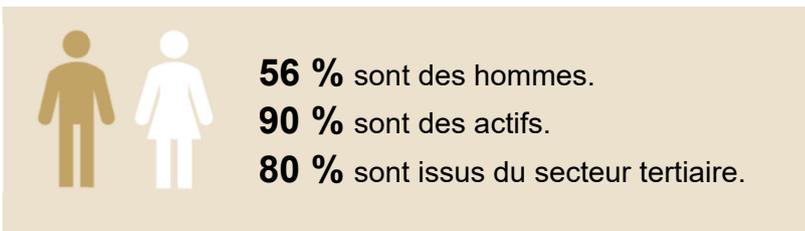
**9 %**

### Abandon

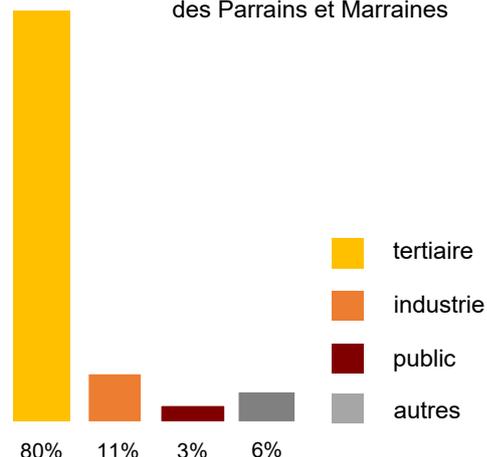
choix du candidat de quitter le dispositif  
**8,6%**

## Du côté des parrains et marraines

**En 2018, 86 parrains/marraines ont accompagné les 96 parrainés.**



Secteur économique d'activité des Parrains et Marraines



## En savoir +



Le dispositif parrainage, créé en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

### Le principe général

Le dispositif parrainage, né en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi. Il est développé au fil des années en partenariat avec l'Etat, la Région. Il consiste en un accompagnement des jeunes et des adultes en difficulté d'insertion professionnelle, par des parrains bénévoles issus de tous horizons : chefs d'entreprise, cadres, salariés, syndicalistes, élus, membres de clubs, services, actifs ou retraités.

Le parrainage, par la médiation qu'il organise entre le parrain et l'entreprise, est un véritable outil pour l'égalité des chances et de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi.

Cet accompagnement, d'une durée moyenne de 9 mois, vise l'accès à l'emploi de la personne concernée, mais aussi son maintien ensuite dans l'entreprise.

Retrouvez le bilan 2018 sur [www.parrainage-paca.fr](http://www.parrainage-paca.fr)

Retrouvez l'actualité du parrainage sur [www.facebook.com/parrainage.paca](https://www.facebook.com/parrainage.paca)



Réalisé pour la Direccte PACA  
par le CARIF Espace Compétences  
Juillet 2019

# Le parrainage vers l'emploi en Provence Alpes Côte d'Azur

## ALPES DE HAUTE-PROVENCE BILAN 2018 Les chiffres clés



### Une réponse régionale

Le parrainage pour l'emploi est un outil significatif de la mise en œuvre pour l'emploi et contre toutes les formes de discriminations sur le marché du travail. Ce dispositif bénéficie d'un co-financement Etat-Région.

En 2018, dans les Alpes de Haute-Provence, le dispositif régional parrainage pour l'emploi des publics Jeunes et Adultes a concerné **60 parrainés** qui ont été accompagnés par **26 parrains et marraines**.

► **60** parrainés pour le réseau des publics Jeunes.

### 71,4% des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

En 2018, **71,4%** soit **45** personnes sortent du dispositif avec une réponse emploi.

► **71,4 %** pour le réseau publics Jeunes.

### Profil des parrainés



**56,7 % d'hommes**

**88 % ont 18 à 25 ans**

**50%** des parrainés ont un niveau V (niveau 3\*) et infra.

**40%** ont un niveau IV (niveau 4\*).

**10%** ont un niveau I à III (niveau 5 à 8\*).

\* nouvelle nomenclature par décret du 08/01/2019.



**11,7 %** des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

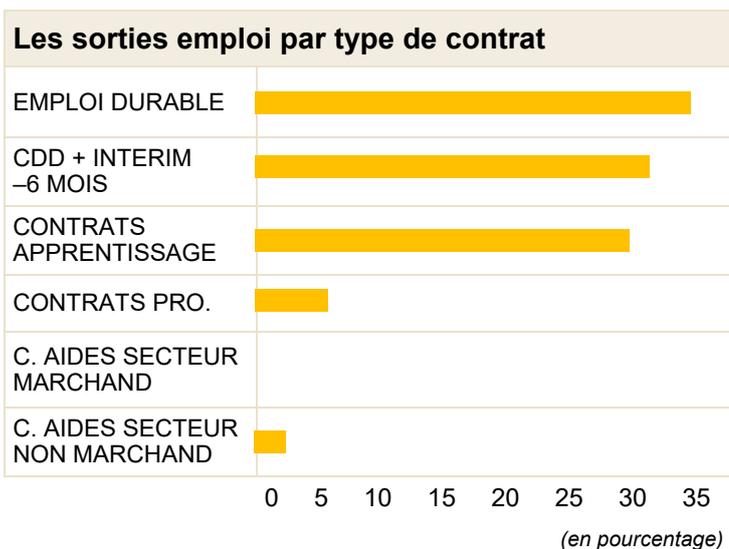
# Le parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

BILAN 2018 : LES ALPES DE HAUTE-PROVENCE

1 Réseau mobilisé  
Réseau publics Jeunes :  
la Mission locale du 04.

## Les réponses après l'accompagnement parrainage

63 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2018 avec différentes réponses :  
**71,4 % de sorties en emploi**



## Les autres types de réponse

### Formation

9,5 %  
soit 6 personnes.

### Abandon

choix du candidat de  
quitter le dispositif  
6 %



## Du côté des parrains et des marraines

En 2018, 26 parrains/marraines ont accompagné les 60 parrainés du réseau.



54 % sont des femmes.  
70 % sont des actifs.  
38 % sont issus du secteur tertiaire.  
12 % ont suivi une formation.

## En savoir +



BIENVENUE SUR LE PORTAL DU PARRAINAGE EN PACA

Le dispositif parrainage, créé en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

### Le principe général

Le dispositif parrainage, né en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi. Il s'est développé au fil des années en partenariat avec l'Etat, la Région, il consiste en un accompagnement des jeunes et des adultes en difficulté d'insertion professionnelle, par des parrains bénévoles issus de tous horizons : chefs d'entreprises, cadres, salariés, syndicalistes, élus, membres de clubs sportifs, artistes ou retraités...

Le parrainage, par la médiation qu'il organise entre le parrainé et l'entreprise, est un véritable outil pour élargir des chances et de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi.

Cet accompagnement, d'une durée moyenne de 9 mois, vise l'accès à l'emploi de la personne concernée, mais aussi son maintien ensuite dans l'entreprise.

Retrouvez le bilan 2018 sur  
[www.parrainage-paca.fr](http://www.parrainage-paca.fr)

Retrouvez l'actualité du parrainage sur  
[www.facebook.com/parrainage.paca](https://www.facebook.com/parrainage.paca)



Réalisé pour la Direccte PACA  
par le CARIF Espace Compétences  
Juillet 2019  
[www.espace-competences.org](http://www.espace-competences.org)

BILAN DE L'ACTIVITE REGIONALE 2017

Bilan régional

Par département

Par public

EN SAVOIR PLUS



# Le parrainage vers l'emploi en Provence Alpes Côte d'Azur

## HAUTES ALPES

### BILAN 2018 Les chiffres clés



## Une réponse régionale

Le parrainage pour l'emploi est un outil significatif de la mise en œuvre pour l'emploi et contre toutes les formes de discriminations sur le marché du travail. Ce dispositif bénéficie d'un co-financement Etat-Région.

En 2018, dans les Hautes Alpes, le dispositif régional parrainage pour l'emploi des publics Jeunes et Adultes a concerné **117 parrainés** qui ont été accompagnés par **78 parrains et marraines**.

- ▶ **110** parrainés pour le réseau des publics Jeunes.
- ▶ **7** parrainés pour le réseau des publics Adultes.

## 54,6 % des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

En 2018, **54,6%** soit **65** personnes sortent du dispositif avec une réponse emploi.

- ▶ **63,7 %** pour le réseau publics Jeunes.
- ▶ **43 %** pour le réseau publics Adultes.

## Profil des parrainés



**60 % de femmes**

**88% ont 18 à 25 ans**

**42%** des parrainés ont un niveau V (niveau 3\*) et infra.

**44%** ont un niveau IV (niveau 4\*).

**14%** ont un niveau I à III (niveau 5 à 8\*).

*\* nouvelle nomenclature par décret du 08/01/2019.*



**1,7%** des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

Le parrainage : un partage d'expérience

# Le parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

BILAN 2018 : LES HAUTES ALPES

2 Réseaux mobilisés

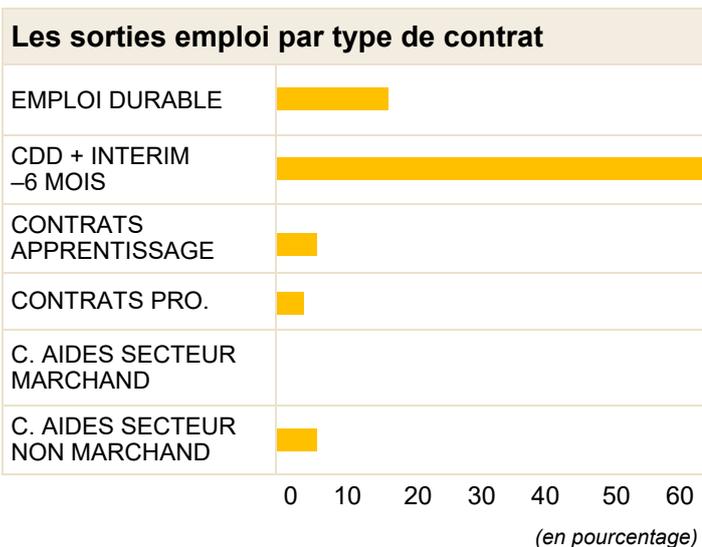
Réseau publics Jeunes :

La Mission locale du 05.

Réseau publics Adultes : l'UPE 05.

## Les réponses après l'accompagnement parrainage

119 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2018 avec différentes réponses :  
**54,6 % de sorties en emploi**



## Les autres types de réponse

**Formation**

**6 %**

soit 7 personnes.

**Création d'entreprise**

**1 %**

**Abandon**

choix du candidat de quitter le dispositif

**6 %**



## Du côté des parrains et des marraines

En 2018, 78 parrains/marraines ont accompagné les 117 parrainés des 2 réseaux.



**47 %** sont des femmes.

**91 %** sont des actifs.

**70 %** sont issus du secteur tertiaire.

**15 %** ont suivi une formation.

### En savoir +



BIENVENUE SUR LE PORTAL DU PARRAINAGE EN PACA

Le dispositif parrainage, créé en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

#### Le principe général

Le dispositif parrainage, né en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi. Il s'est développé au fil des années en partenariat avec l'Etat, la Région. Il consiste en un accompagnement des jeunes et des adultes en difficulté d'insertion professionnelle, par des parrains bénévoles issus de tous horizons : chefs d'entreprises, cadres, salariés, syndicalistes, élus, membres de clubs sportifs, artistes ou retraités...

Le parrainage, par la médiation qu'il organise entre le parrainé et l'entreprise, est un véritable outil pour élargir des chances et de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi.

Cet accompagnement, d'une durée moyenne de 9 mois, vise l'accès à l'emploi de la personne concernée, mais aussi son maintien ensuite dans l'entreprise.

Retrouvez le bilan 2018 sur  
[www.parrainage-paca.fr](http://www.parrainage-paca.fr)

Retrouvez l'actualité du parrainage sur  
[www.facebook.com/parrainage.paca](https://www.facebook.com/parrainage.paca)



Réalisé pour la Direccte PACA  
par le CARIF Espace Compétences  
Juillet 2019

BILAN DE L'ACTIVITE REGIONALE 2017

Bilan régional

Par département

Par public

EN SAVOIR PLUS



# Le parrainage vers l'emploi en Provence Alpes Côte d'Azur

**ALPES MARITIMES**

**BILAN 2018** Les chiffres clés



## Une réponse régionale

Le parrainage pour l'emploi est un outil significatif de la mise en œuvre pour l'emploi et contre toutes les formes de discriminations sur le marché du travail. Ce dispositif bénéficie d'un co-financement Etat-Région.

En 2018, dans les Alpes Maritimes, le dispositif régional parrainage pour l'emploi des publics Jeunes et Adultes a concerné **609 parrainés** qui ont été accompagnés par **284 parrains et marraines**.

- ▶ **477** parrainés pour le réseau des publics Jeunes.
- ▶ **132** parrainés pour le réseau des publics Adultes.

## 58,8 % des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

En 2018, **58,8 %** soit **331** personnes sortent du dispositif avec une réponse emploi.

- ▶ **61 %** pour le réseau publics Jeunes.
- ▶ **51 %** pour le réseau publics Adultes.

## Profil des parrainés



**50 % d'hommes**

**71 % ont 18 à 25 ans**

**46 %** des parrainés ont un niveau V (niveau 3\*) et infra.

**40%** ont un niveau IV (niveau 4\*).

**14%** ont un niveau I à III (niveau 5 à 8\*).

*\* nouvelle nomenclature par décret du 08/01/2019.*



**12 %** des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

Le parrainage : un partage d'expérience

# Le parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

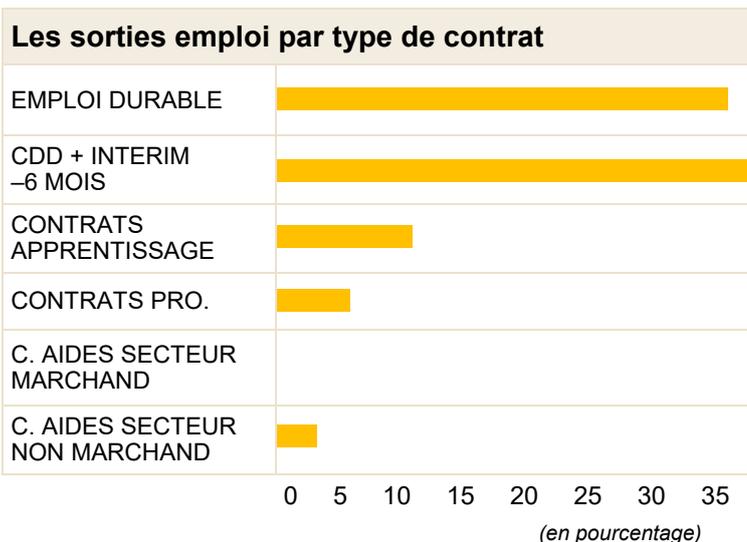
BILAN 2018 : LES ALPES MARITIMES

## 2 Réseaux mobilisés

Réseau publics Jeunes :  
5 Missions locales du 06.  
Réseau publics Adultes : PLIE  
Cannes, IMS Nice, Cépage.

## Les réponses après l'accompagnement parrainage

563 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2018 avec différentes réponses :  
**58,8 % de sorties en emploi**



## Les autres types de réponse

**Formation**  
8 %  
soit **45** personnes.

**Création d'entreprise**  
1 %

**Abandon**  
choix du candidat de quitter le dispositif  
7 %



## Du côté des parrains et des marraines

En 2018, **284** parrains/marraines ont accompagné les **609** parrainés des 2 réseaux.



**47 %** sont des femmes.  
**63 %** sont des actifs.  
**65 %** sont issus du secteur tertiaire.  
**31 %** ont suivi une formation.

### En savoir +



BIENVENUE SUR LE PORTAL DU PARRAINAGE EN PACA

Le dispositif parrainage, créé en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

#### Le principe général

Le dispositif parrainage, né en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi. Il s'est développé au fil des années en partenariat avec l'Etat, la Région. Il consiste en un accompagnement des jeunes et des adultes en difficulté d'insertion professionnelle, par des parrains bénévoles issus de tous horizons : chefs d'entreprises, cadres, salariés, syndicalistes, élus, membres de clubs sportifs, artistes ou retraités...

Le parrainage, par la médiation qu'il organise entre le parrainé et l'entreprise, est un véritable outil pour élargir des chances et de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi.

Cet accompagnement, d'une durée moyenne de 9 mois, vise l'accès à l'emploi de la personne concernée, mais aussi son maintien ensuite dans l'entreprise.

Retrouvez le bilan 2018 sur  
[www.parrainage-paca.fr](http://www.parrainage-paca.fr)

Retrouvez l'actualité du parrainage sur  
[www.facebook.com/parrainage.paca](https://www.facebook.com/parrainage.paca)



Réalisé pour la Direccte PACA  
par le CARIF Espace Compétences  
Juillet 2019

BILAN DE L'ACTIVITE REGIONALE 2017

Bilan régional

Par département

Par public

EN SAVOIR PLUS



# Le parrainage vers l'emploi en Provence Alpes Côte d'Azur

**BOUCHES-DU-RHÔNE**

**BILAN 2018** Les chiffres clés



## Une réponse régionale

Le parrainage pour l'emploi est un outil significatif de la mise en œuvre pour l'emploi et contre toutes les formes de discriminations sur le marché du travail. Ce dispositif bénéficie d'un co-financement Etat-Région.

En 2018, dans les Bouches-du-Rhône, le dispositif régional parrainage pour l'emploi des publics Jeunes et Adultes a concerné **1 319 parrainés** qui ont été accompagnés par **622 parrains et marraines**.

**946** parrainés pour le réseau des publics Jeunes.

**277** parrainés pour le réseau des publics Adultes.

**96** parrainés pour le réseau des publics Jeunes Diplômés.

## 62 % des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

En 2018, **62 %** soit **801** personnes sortent du dispositif avec une réponse emploi.

- ▶ **62 %** pour le réseau publics Jeunes.
- ▶ **58 %** pour le réseau publics Adultes.
- ▶ **78 %** pour le réseau publics Jeunes Diplômés

## Profil des parrainés



**55 % d'hommes**

**66% ont 18 à 25 ans**

**53,5 %** des parrainés ont un niveau V (niveau 3\*) et infra.

**33%** ont un niveau IV (niveau 4\*).

**15,5%** ont un niveau I à III (niveau 5 à 8\*).

\* nouvelle nomenclature par décret du 08/01/2019.



**37 %** des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

# Le parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

**BILAN 2018 : LES BOUCHES-DU-RHÔNE**

## 3 Réseaux mobilisés

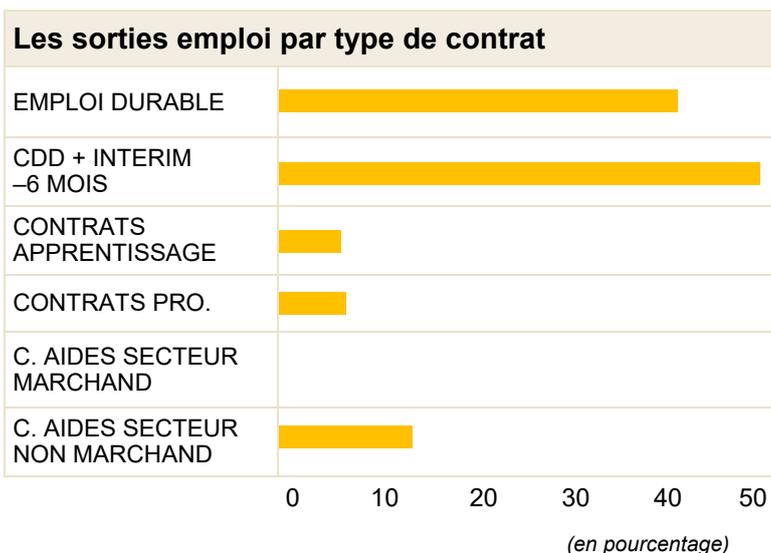
**Réseau publics Jeunes** : 9 Missions locales du 13.

**Réseau publics Adultes** : PLIE MPM, Espace emploi, Génération solidarité

**Réseau publics Jeunes Diplômés** : APEC, Face 13, NQT

## Les réponses après l'accompagnement parrainage

**969 personnes** sont sorties du dispositif parrainage en 2018 avec différentes réponses :  
**62 % de sorties en emploi**



## Les autres types de réponse

**Formation**  
**11 %**  
 soit **138** personnes.

**Création d'entreprise**  
**0,6 %**

**Abandon**  
 choix du candidat de quitter le dispositif  
**6,7 %**



## Du côté des parrains et des marraines

En 2018, **622 parrains/marraines** ont accompagné les **1 319 parrainés** des **3 réseaux**.



### En savoir +



BIENVENUE SUR LE PORTAL DU PARRAINAGE EN PACA

Le dispositif parrainage, créé en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

#### Le principe général

Le dispositif parrainage, né en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi. Il s'est développé au fil des années en partenariat avec l'Etat, la Région, il consiste en un accompagnement des jeunes et des adultes en difficulté d'insertion professionnelle, par des parrains bénévoles issus de tous horizons : chefs d'entreprises, cadres, salariés, syndicalistes, élus, membres de clubs sportifs, artistes ou retraités...

Le parrainage, par la médiation qu'il organise entre le parrain et l'entreprise, est un véritable outil pour élargir des chances et de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi.

Cet accompagnement, d'une durée moyenne de 9 mois, vise l'accès à l'emploi de la personne concernée, mais aussi son maintien ensuite dans l'entreprise.

Retrouvez le bilan 2018 sur  
[www.parrainage-paca.fr](http://www.parrainage-paca.fr)

Retrouvez l'actualité du parrainage sur  
[www.facebook.com/parrainage.paca](https://www.facebook.com/parrainage.paca)



Réalisé pour la Direccte PACA  
 par le CARIF Espace Compétences  
 Juillet 2019

BILAN DE L'ACTIVITE REGIONALE 2017

EN SAVOIR PLUS

# Le parrainage vers l'emploi en Provence Alpes Côte d'Azur

**VAR**

**BILAN 2018** Les chiffres clés



## Une réponse régionale

Le parrainage pour l'emploi est un outil significatif de la mise en œuvre pour l'emploi et contre toutes les formes de discriminations sur le marché du travail. Ce dispositif bénéficie d'un co-financement Etat-Région.

En 2018, dans le Var, le dispositif régional parrainage pour l'emploi des publics Jeunes et Adultes a concerné **680 parrainés** qui ont été accompagnés par **235 parrains et marraines**.

- ▶ **595** parrainés pour le réseau des publics Jeunes.
- ▶ **85** parrainés pour le réseau des publics Adultes.

## 66 % des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

En 2018, **66 %** soit **424** personnes sortent du dispositif avec une réponse emploi.

- ▶ **65,3 %** pour le réseau publics Jeunes.
- ▶ **74 %** pour le réseau publics Adultes.

## Profil des parrainés



**52 % de femmes**

**82% ont 18 à 25 ans**

**59 %** des parrainés ont un niveau V (niveau 3\*) et infra.

**32 %** ont un niveau IV (niveau 4\*).

**9 %** ont un niveau I à III (niveau 5 à 8\*).

*\* nouvelle nomenclature par décret du 08/01/2019.*



**28 %** des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

# Le parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

BILAN 2018 : LE VAR

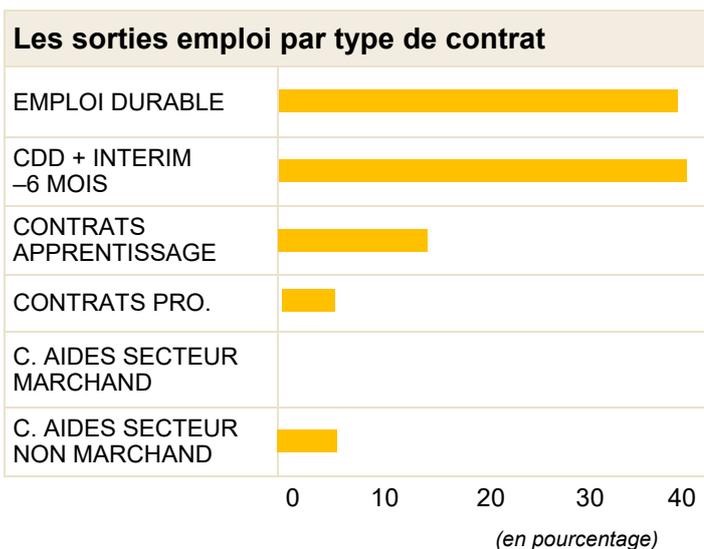
2 Réseaux mobilisés

Réseau publics Jeunes :  
8 Missions locales du 83.

Réseau publics Adultes : Actif,  
Face 83.

## Les réponses après l'accompagnement parrainage

643 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2018 avec différentes réponses :  
**66 % de sorties en emploi**



## Les autres types de réponse

**Formation**

7 %  
soit **47** personnes.

**Création d'entreprise**  
**0,3%**

**Abandon**  
choix du candidat de quitter le dispositif  
**8,7 %**



## Du côté des parrains et des marraines

En 2018, **235** parrains/marraines ont accompagné les **680** parrainés des **2** réseaux.



**52%** sont des hommes.

**53 %** sont des actifs.

**24 %** sont issus du secteur tertiaire.

**69 %** ont suivi une formation.

### En savoir +



BIENVENUE SUR LE PORTAL DU PARRAINAGE EN PACA

Le dispositif parrainage, créé en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

#### Le principe général

Le dispositif parrainage, né en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi. Il s'est développé au fil des années en partenariat avec l'Etat, la Région. Il consiste en un accompagnement des jeunes et des adultes en difficulté d'insertion professionnelle, par des parrains bénévoles issus de tous horizons : chefs d'entreprises, cadres, salariés, syndicalistes, élus, membres de clubs sportifs, actifs ou retraités...

Le parrainage, par la médiation qu'il organise entre le parrainé et l'entreprise, est un véritable outil pour élargir des chances et de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi.

Cet accompagnement, d'une durée moyenne de 9 mois, vise l'accès à l'emploi de la personne concernée, mais aussi son maintien ensuite dans l'entreprise.

Retrouvez le bilan 2018 sur  
[www.parrainage-paca.fr](http://www.parrainage-paca.fr)

Retrouvez l'actualité du parrainage sur  
[www.facebook.com/parrainage.paca](https://www.facebook.com/parrainage.paca)



Réalisé pour la Direccte PACA  
par le CARIF Espace Compétences  
Juillet 2019



# Le parrainage vers l'emploi en Provence Alpes Côte d'Azur

**VAUCLUSE**

**BILAN 2018** Les chiffres clés



## Une réponse régionale

Le parrainage pour l'emploi est un outil significatif de la mise en œuvre pour l'emploi et contre toutes les formes de discriminations sur le marché du travail. Ce dispositif bénéficie d'un co-financement Etat-Région.

En 2018, dans le **Vaucluse**, le dispositif régional parrainage pour l'emploi des publics Jeunes et Adultes a concerné **217 parrainés** qui ont été accompagnés par **113 parrains et marraines**.

- ▶ **192** parrainés pour le réseau des publics Jeunes.
- ▶ **25** parrainés pour le réseau des publics Adultes.

## 72% des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

En 2018, **72 %** soit **149** personnes sortent du dispositif avec une réponse emploi.

- ▶ **75,4 %** pour le réseau publics Jeunes.
- ▶ **50 %** pour le réseau publics Adultes.

## Profil des parrainés



**57 % de femmes**

**87 % ont 18 à 25 ans**

**54%** des parrainés ont un niveau V (niveau 3\*) et infra.

**32%** ont un niveau IV (niveau 4\*).

**13%** ont un niveau I à III (niveau 5 à 8\*).

*\* nouvelle nomenclature par décret du 08/01/2019.*



**24,4 %** des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

# Le parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

BILAN 2018 : LE VAUCLUSE

2 Réseaux mobilisés

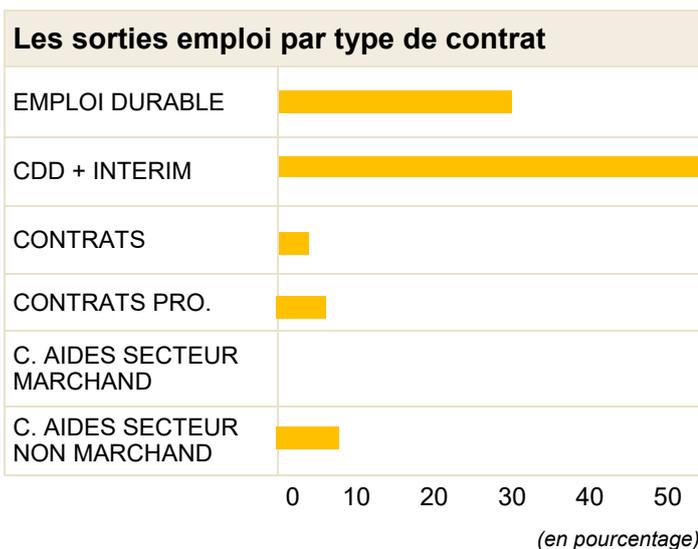
Réseau publics Jeunes :

4 Missions locales du 84.

Réseau publics Adultes : Face 84.

## Les réponses après l'accompagnement parrainage

209 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2018 avec différentes réponses :  
**72 % de sorties en emploi**



## Les autres types de réponse

**Formation**

**5 %**

soit **10** personnes.

**Création**

**d'entreprise**

**2,5 %**

**Abandon**

choix du candidat de

quitter le dispositif

**5,8 %**



## Du côté des parrains et des marraines

En 2018, **113** parrains/marraines ont accompagné les **217** parrainés des **2** réseaux.



**37 %** sont des femmes.

**69 %** sont des actifs.

**44 %** sont issus du secteur tertiaire.

**45 %** ont suivi une formation.

### En savoir +



BIENVENUE SUR LE PORTAL DU PARRAINAGE EN PACA

Le dispositif parrainage, créé en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

#### Le principe général

Le dispositif parrainage, né en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi. Il s'est développé au fil des années en partenariat avec l'Etat, la Région. Il consiste en un accompagnement des jeunes et des adultes en difficulté d'insertion professionnelle, par des parrains bénévoles issus de tous horizons : chefs d'entreprises, cadres, salariés, syndicalistes, élus, membres de clubs sportifs, artistes ou retraités...

Le parrainage, par la médiation qu'il organise entre le parrainé et l'entreprise, est un véritable outil pour élargir des chances et de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi.

Cet accompagnement, d'une durée moyenne de 9 mois, vise l'accès à l'emploi de la personne concernée, mais aussi son maintien ensuite dans l'entreprise.

Retrouvez le bilan 2018 sur  
[www.parrainage-paca.fr](http://www.parrainage-paca.fr)

Retrouvez l'actualité du parrainage sur  
[www.facebook.com/parrainage.paca](https://www.facebook.com/parrainage.paca)



Réalisé pour la Direccte PACA  
par le CARIF Espace Compétences  
Juillet 2019

BILAN DE L'ACTIVITE REGIONALE 2017

Bilan régional

Par département

Par public

EN SAVOIR PLUS

