

1-2

## DEVELOPPER SON ORGANISME DE FORMATION

### Durée et horaires :

1 jour en présentiel soit 7h de formation ou 2 demi-journées (3h30) à distance

9h-12h30 (matin) / 13h30-17h (après-midi)

### Dates et lieux :

**1<sup>er</sup> semestre 2022** : 1 session  
Format à distance (2 demi-journées)

15/06 après-midi – 20/06 matin

**2<sup>nd</sup> semestre 2022** : 1 session  
Format à distance (2 demi-journées)

26/09 matin – 27/09 après-midi

### Conditions d'accès pour la formation à distance :

La formation est réalisée sous forme de visioconférence avec partage de documents en amont de la réalisation de l'action. Les stagiaires doivent avoir un PC avec une webcam et une connexion internet suffisante afin de pouvoir suivre la formation.

### Intervenant(s) :

**Armen TIMOURDJIAN**, Dirigeant fondateur de PERSPECTIVE  
Dirigeant d'organismes de formation depuis 2003

### Public :

Responsables de structures, responsables de formation, responsables pédagogiques, coordinateurs de formation, formateurs, assistant-e-s de formation.

### Prérequis :

Assurer la direction d'un organisme de formation ou être en charge de la stratégie et/ou de l'organisation de l'organisme.

### Délai d'accès :

Inscription possible 48h avant le début de la formation.

## CONTEXTE

### Objectifs généraux :

- Appréhender l'écosystème de la formation professionnelle.
- Comprendre la logique de l'évolution de la réglementation pour opérer des choix stratégiques
- Identifier les principaux acteurs de la formation professionnelle et leurs missions
- Identifier les éléments essentiels de la réglementation en maîtrisant les obligations légales.
- Connaître les documents contractuels : conventions, contrats de formation, contrats de sous-traitances, les contrats de travail (...)
- Maîtriser les fondamentaux de la réglementation : publicité, informations aux usagers, le bilan pédagogique et financier, (...)
- Référencer son offre dans les différents systèmes d'information
- Inscrire l'activité de son organisme et de son action de formation dans un contexte « QUALIOPI »

## CONTENUS

### 1. Développer son organisme de formation : un secteur d'activité réglementé

- La contractualisation
  - Contrats, convention, quelles différences ? Quels points de vigilance ?
  - Quelles spécificités dans le cadre dématérialisé du CPF ?
  - Quelles obligations dans le cadre de la certification QUALIOPI ?
- La sous-traitance.
  - Quelles possibilités ?
  - L'obligation QUALIOPI une contrainte ou une opportunité pour les formateurs indépendants ?
  - Quelles obligations respecter ?
  - Quelles précautions prendre ?

### 2. Développer son organisme de formation : les bonnes pratiques et opportunités de développement

- Référencer son offre.
  - Respecter les obligations EDOF
  - Les « annuaires » ICI Formation, Top Formation, Ma formation ... intérêt et limites
  - Les possibilités de référencements OPCO
- Les appels d'offres
  - Où les trouver ?
  - Comment organiser sa veille ?
  - Comment y répondre ?
  - Se positionner sur des dispositifs : AMI, Offre catalogue, Fond d'innovation régional ...

[FICHE D'INSCRIPTION](#) ▶▶

[www.espace-competences.org](http://www.espace-competences.org)

Rubrique : Acteurs de la formation /Actions de formation 2022

Date de mise à jour : 25/01/2022

## Tarif :

Module payant :

Coût de cette formation :  
200€/participant

Le CARIF OREF n'est pas assujéti à la TVA.

- Travailler en consortium
  - Opportunité de la co-traitance
  - Se regrouper pour répondre à un marché

### 3. Développer son organisme de formation : faire de la Démarche Qualité un levier de croissance

- Le Référentiel National Qualité : QUALIOP1
  - Comprendre la différence de logique avec DataDock
  - Comprendre la logique de processus
  - Mettre en place un logique qualité, traçabilité et amélioration continue

Conclusion de la journée

- Réponse aux questions/Tour de table
- QCM de validation des acquis
- Évaluation à chaud de la satisfaction des stagiaires
- Clôture de la session

## METHODE ET ORGANISATION PEDAGOGIQUE

Notre formation d'une journée sera organisée en plusieurs séquences pédagogiques par alternance de plusieurs méthodes pédagogiques :

- Exercices, cas concret favorisant l'acquisition des connaissances et compétences
- Travail individuel ou en sous-groupe avec étude des problématiques internes à chacun
- Échanges au sein du groupe

Le ou les supports vus en formation pourront être envoyés aux stagiaires par email. Le support power point de la formation pourra ultérieurement être envoyé en format PDF aux stagiaires.

## EVALUATION

[FICHE D'INSCRIPTION](#)  

[www.espace-competences.org](http://www.espace-competences.org)

Rubrique : Acteurs de la formation /Actions de formation  
2022

Date de mise à jour : 25/01/2022